

## Codes doelgroepen (stand 5)

10	Aspirant
15	AO Aspirant
20	Deelnemer
23	Deelnemer met aanvulling
25	AO deelnemer
26	AO deelnemer met aanvulling
27	AO deelnemer met uitgest AOPU
28	Deelnemer loopbaanonderbrekning
29	Deeln. Loopb. Onderbr. Met aanv
39	Voortzetter DC
40	Slaper
41	Verevend OP AK met aanvulling
42	Einde delnmr invm pensionering
43	Slaper met aanvulling
44	Verevend slaper met aanvulling
45	BZNP bij deelnemer/slaper
46	BZNP bij deeln/slaper met aanv
47	Verevend OP bij verzekerde
48	Verevend OP bij slaper
49	Einde dlnmr ivm pens met aanv
50	Pensioentrekkende met LOP
55	BZNP bij pensioentrekkende
57	Ingegaan Verevend LOP
60	Pensioentrekkende nabestaande
61	Nabest. Met uitgesteld ANW/PLP
65	Nabest. Uitstel ing PP/ANW
70	Pensioentrekkende wees
71	Opgeschorte wees
75	Wees uitstel ing Wzp
90	Vervallen verzekerde
91	Overleden verzekerde
92	Geexpireerde verzekerde
93	Afgekochte verzekerde
94	Uitgaande waardeoverdracht
95	Afgevoerd naar ander contract
98	Vervallen vanwege einde studie
A	deelnemer laag 1
B	actief/volledig of partieel AO-er in dienst
C	AO-er uit dienst
nr 28	partieel AO-er uit dienst
nr 34	volledig AO-er uit dienst
D	ao-deelnemer uit dienst en ingegaan pensioen
E	gewezen deelnemer
F	Slaper en pensioengerechtigde
G	Pensioengerechtigde
H	Gewezen partner

## 5-jarig overzicht actieve deelnemer/ AO in dienst (20, 20+25, 25, 47 code H nr 47 VerOP bij actieve deelnemer) en Laag 1

### Stichting Pensioenfonds Alliance probeert je pensioen elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met maximaal de loonontwikkeling in de CAO 1 van Nestlé Nederland B.V. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

### De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedgemaakt als je pensioen omhoogging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2026 (over 2025) met 4,00% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 2,38% in 2026 en een extra toeslag van 1,62% op basis van het transitie-FTK.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie loonstijging	prijsstijging*
1 januari 2025	4,00%****	4,00%	3,35%
1 januari 2024	4,11%***	8,70%	3,84%
1 januari 2023	2,16%**	3,30%	10,00%
1 januari 2022	2,24%	2,90%	2,68%
1 januari 2021	0,00%	3,00%	1,27%

\* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de gemiddelde consumentenprijsindex alle bestedingen over het voorgaande kalenderjaar.

\*\* Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 1,49% in 2023 en een extra toeslag van 0,67% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 3,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,11% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 2,08% in 2025 en een extra toeslag van 1,92% op basis van het transitie-FTK.

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om je pensioen elk jaar te verhogen. Het is niet zeker of we de komende jaren je pensioen mee kunnen laten groeien met de lonen.

De afgelopen jaren is je pensioen niet verlaagd. We verwachten dat we je pensioen de komende jaren ook niet hoeven te verlagen.

Je leest meer op [alliancepensioenen.nl](http://alliancepensioenen.nl).

## 5-jarig overzicht actieve deelnemer en pensioen (20+50)

### Stichting Pensioenfonds Alliance probeert je pensioen elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met maximaal de loonontwikkeling in de CAO 1 van Nestlé Nederland B.V. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

### De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoogging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2026 (over 2025) met 4,00% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 2,38% in 2026 en een extra toeslag van 1,62% op basis van het transitie-FTK.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie loonstijging	prijsstijging*
1 januari 2025	4,00%****	4,00%	3,35%
1 januari 2024	4,11%***	8,70%	3,84%
1 januari 2023	2,16%**	3,30%	10,00%
1 januari 2022	2,24%	2,90%	2,68%
1 januari 2021	0,00%	3,00%	1,27%

\* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de gemiddelde consumentenprijsindex alle bestedingen over het voorgaande kalenderjaar.

\*\* Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 1,49% in 2023 en een extra toeslag van 0,67% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 3,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,11% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 2,08% in 2025 en een extra toeslag van 1,92% op basis van het transitie-FTK.

### Stichting Pensioenfonds Alliance probeert je pensioenuitkering elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioenuitkering mee te laten groeien met de prijzen. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

**De laatste 5 jaar veranderden wij je pensioenuitkering zo**

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoogging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2026 (over 2025) met 3,12% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 1,86% in 2026 en een extra toeslag van 1,26% op basis van het transitie-FTK.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie prijsstijging*
1 januari 2025	3,55%****	3,55%
1 januari 2024	1,40%***	0,0%
1 januari 2023	8,84%**	14,33%
1 januari 2022	2,65%	3,42%
1 januari 2021	0,00%	1,20%

\* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen periode oktober – oktober

\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 6,49% in 2023 en een extra toeslag van 2,35% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 0,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,40% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 1,84% in 2025 en een extra toeslag van 1,71% op basis van het transitie-FTK.

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om je pensioen elk jaar te verhogen. Het is niet zeker of we de komende jaren je pensioen mee kunnen laten groeien met de lonen.

De afgelopen jaren is je pensioen niet verlaagd. We verwachten dat we je pensioen de komende jaren ook niet hoeven te verlagen.

Je leest meer op [alliancepensioenen.nl](http://alliancepensioenen.nl).

## 5-jarig overzicht actieve deelnemer en inactief (20+40)

### Stichting Pensioenfonds Alliance probeert je pensioen elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met maximaal de loonontwikkeling in de CAO 1 van Nestlé Nederland B.V. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

### De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoogging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2026 (over 2025) met 4,00% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 2,38% in 2026 en een extra toeslag van 1,62% op basis van het transitie-FTK.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie loonstijging	prijsstijging*
1 januari 2025	4,00%****	4,00%	3,35%
1 januari 2024	4,11%***	8,70%	3,84%
1 januari 2023	2,16%**	3,30%	10,00%
1 januari 2022	2,24%	2,90%	2,68%
1 januari 2021	0,00%	3,00%	1,27%

\* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de gemiddelde consumentenprijsindex alle bestedingen over het voorgaande kalenderjaar.

\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 1,49% in 2023 en een extra toeslag van 0,67% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 3,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,11% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 2,08% in 2025 en een extra toeslag van 1,92% op basis van het transitie-FTK.

### Stichting Pensioenfonds Alliance probeert je premievrije aanspraak elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je premievrije pensioenaanspraak mee te laten groeien met de prijzen. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

### De laatste 5 jaar veranderden wij je premievrije pensioenaanspraak zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoogging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2026 (over 2025) met 3,12% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 1,86% in 2026 en een extra toeslag van 1,26% op basis van het transitie-FTK.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie prijsstijging*
1 januari 2025	3,55%****	3,55%
1 januari 2024	1,40%***	0,0%
1 januari 2023	8,84%**	14,33%
1 januari 2022	2,65%	3,42%
1 januari 2021	0,00%	1,20%

\* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen periode oktober – oktober

\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 6,49% in 2023 en een extra toeslag van 2,35% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 0,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,40% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 1,84% in 2025 en een extra toeslag van 1,71% op basis van het transitie-FTK.

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om je pensioen elk jaar te verhogen. Het is niet zeker of we de komende jaren je pensioen mee kunnen laten groeien met de lonen.

De afgelopen jaren is je pensioen niet verlaagd. We verwachten dat we je pensioen de komende jaren ook niet hoeven te verlagen.

Je leest meer op [alliancepensioenen.nl](https://alliancepensioenen.nl).

## 5-jarig overzicht partieel ao en uitdienst (25+40)

### Je bouwt premievrij pensioen op in de pensioenregeling. Voor jou geldt:

Onze ambitie is om je premievrije pensioenopbouw mee te laten groeien met maximaal de loonontwikkeling in de CAO 1 van Nestlé Nederland B.V. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

### De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je premievrije pensioenopbouw omhoogging. Dit jaar hebben wij je premievrije pensioenopbouw per 1 januari 2026 (over 2025) met 4,00% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 2,38% in 2025 en een extra toeslag van 1,62% op basis van het transitie-FTK.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie loonstijging	prijsstijging*
1 januari 2025	4,00%****	4,00%	3,35%
1 januari 2024	4,11%***	8,70%	3,84%
1 januari 2023	2,16%**	3,30%	10,00%
1 januari 2022	2,24%	2,90%	2,68%
1 januari 2021	0,00%	3,00%	1,27%

\* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de gemiddelde consumentenprijsindex alle bestedingen over het voorgaande kalenderjaar.

\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 1,49% in 2023 en een extra toeslag van 0,67% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 3,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,11% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 2,08% in 2025 en een extra toeslag van 1,92% op basis van het transitie-FTK.

### Voor het deel van je pensioenaanspraken dat niet meer wordt opgebouwd omdat je voor dat deel geen premievrije pensioenopbouw geniet, geldt:

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met de prijzen. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

### De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoogging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2026 (over 2025) met 3,12% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 1,86% in 2026 en een extra toeslag van 1,26% op basis van het transitie-FTK.

<b>datum verandering</b>	<b>verhoging van je pensioen</b>	<b>onze ambitie prijsstijging*</b>
1 januari 2025	3,55%****	3,55%
1 januari 2024	1,40%***	0,0%
1 januari 2023	8,84%**	14,33%
1 januari 2022	2,65%	3,42%
1 januari 2021	0,00%	1,20%

\* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen periode oktober – oktober

\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 6,49% in 2023 en een extra toeslag van 2,35% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 0,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,40% op basis het transitie-FTK.

\*\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 1,84% in 2025 en een extra toeslag van 1,71% op basis het transitie-FTK.

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om je pensioen elk jaar te verhogen. Het is niet zeker of we de komende jaren je pensioen mee kunnen laten groeien met de prijzen.

De afgelopen jaren is je pensioen niet verlaagd. We verwachten dat we je pensioen de komende jaren ook niet hoeven te verlagen.

Je leest meer op [alliancepensioenen.nl](https://alliancepensioenen.nl).

## 5-jarig overzicht partieel ao en uitdienst en pensioen (25+40+50, 25+50))

### Je bouwt premievrij pensioen op in de pensioenregeling. Voor jou geldt:

Onze ambitie is om je premievrije pensioenopbouw mee te laten groeien met maximaal de loonontwikkeling in de CAO 1 van Nestlé Nederland B.V. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

### De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je premievrije pensioenopbouw omhoogging. Dit jaar hebben wij je premievrije pensioenopbouw per 1 januari 2026 (over 2025) met 4,00% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 2,38% in 2026 en een extra toeslag van 1,62% op basis van het transitie-FTK.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie loonstijging	prijsstijging*
1 januari 2025	4,00%****	4,00%	3,35%
1 januari 2024	4,11%***	8,70%	3,84%
1 januari 2023	2,16%**	3,30%	10,00%
1 januari 2022	2,24%	2,90%	2,68%
1 januari 2021	0,00%	3,00%	1,27%

\* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de gemiddelde consumentenprijsindex alle bestedingen over het voorgaande kalenderjaar.

\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 1,49% in 2023 en een extra toeslag van 0,67% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 3,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,11% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 2,08% in 2025 en een extra toeslag van 1,92% op basis van het transitie-FTK.

### Voor het deel van je pensioenaanspraken dat niet meer wordt opgebouwd omdat je voor dat deel geen premievrije pensioenopbouw geniet en voor jouw pensioenuitkering, geldt:

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met de prijzen. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

### De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoogging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2026 (over 2025) met 3,12% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 1,86% in 2026 en een extra toeslag van 1,26% op basis van het transitie-FTK.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie prijsstijging*
1 januari 2025	3,55%****	3,55%
1 januari 2024	1,40%***	0,0%
1 januari 2023	8,84%**	14,33%
1 januari 2022	2,65%	3,42%
1 januari 2021	0,00%	1,20%

\* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen periode oktober – oktober

\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 6,49% in 2023 en een extra toeslag van 2,35% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 0,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,40% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 1,84% in 2025 en een extra toeslag van 1,71% op basis van het transitie-FTK.

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om je pensioen elk jaar te verhogen. Het is niet zeker of we de komende jaren je pensioen mee kunnen laten groeien met de prijzen.

De afgelopen jaren is je pensioen niet verlaagd. We verwachten dat we je pensioen de komende jaren ook niet hoeven te verlagen.

Je leest meer op [alliancepensioenen.nl](https://alliancepensioenen.nl).

## 5-jarig overzicht gewezen deelnemer – pensioengerechtigde (40, 50, 55, 40+50, 45, 46, 57, 60, 61, 65, 70, 71, 75 en nr 48 VerOP bij gewezen deelnemer)

### Stichting Pensioenfonds Alliance probeert je pensioen elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met de prijzen. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

### De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoogging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2026 (over 2025) met 3,12% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 1,86% in 2026 en een extra toeslag van 1,26% op basis van het transitie-FTK.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie prijsstijging*
1 januari 2025	3,55%****	3,55%
1 januari 2024	1,40%***	0,0%
1 januari 2023	8,84%**	14,33%
1 januari 2022	2,65%	3,42%
1 januari 2021	0,00%	1,20%

\* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen periode oktober – oktober

\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 6,49% in 2023 en een extra toeslag van 2,35% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 0,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,40% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 1,84% in 2025 en een extra toeslag van 1,71% op basis van het transitie-FTK.

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om je pensioen elk jaar te verhogen. Het is niet zeker of we de komende jaren je pensioen mee kunnen laten groeien met de prijzen.

De afgelopen jaren is je pensioen niet verlaagd. We verwachten dat we je pensioen de komende jaren ook niet hoeven te verlagen.

Je leest meer op [alliancepensioenen.nl](http://alliancepensioenen.nl).

### 3. 10-Jarig overzicht – Laag 2

#### Stichting Pensioenfonds Alliance probeert je pensioen elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met de lonen of de prijzen. We besluiten elk jaar of we je pensioen verhogen. Dat kan alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. Dat is het geval als onze beleidsdekkingsgraad ten minste 110% is. Toeslagverlening mag alleen als de verhoging naar verwachting ook in de toekomst wordt verleend. Er is wel elk jaar een maximum. Dit heet onze *ambitie*.

#### Ben je nog in dienst?

Onze ambitie is om je pensioen te verhogen met maximaal de loonontwikkeling in de CAO van Nestlé Nederland B.V. voor zover deze in de salarisschalen is verwerkt. Dit jaar (over 2025) hebben wij de pensioenaanspraken per 1 januari 2026 met 4,00% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 2,38% in 2026 en een extra toeslag van 1,62% op basis van het transitie FTK.

#### Ben je gepensioneerd of uit dienst?

Onze ambitie is om je pensioen te verhogen met de prijsstijging in de periode van oktober tot oktober voorafgaande aan het moment van toeslagverlening. Hiervoor kijken we naar de cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek. Dit jaar (over 2025) hebben wij de pensioenaanspraken en –rechten per 1 januari 2026 met 3,12% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een reguliere toeslag van 1,86% in 2026 en een extra toeslag van 1,26% op basis van het transitie-FTK.

#### De laatste 10 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen. In de tabellen hieronder zie je ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoogging. En of wij onze ambitie hebben waargemaakt.

#### Specificatie verleende toeslagen voor actieve deelnemers

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie loonstijging	verschil in ambitie en verhoging	prijsstijging*
1 januari 2025	4,00%****	4,00%	0,00%	3,35%
1 januari 2024	4,11%***	8,70%	4,59%	3,84%
1 januari 2023	2,16%**	3,30%	1,14%	10,00%
1 januari 2022	2,24%	2,90%	0,66%	2,68%
1 januari 2021	0,00%	3,00%	3,00%	1,27%
1 januari 2020	0,50%	3,50%	3,00%	2,63%
1 januari 2019	0,56%	2,50%	1,94%	1,71%
1 januari 2018	0,22%	2,00%	1,78%	1,38%
1 januari 2017	0,00%	2,00%	2,00%	0,32%
1 januari 2016	0,00%	2,00%	2,00%	0,65%

\* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de gemiddelde consumentenprijsindex alle bestedingen over het voorgaande kalenderjaar.

\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 1,49% in 2023 en een extra toeslag van 0,67% op basis van het transitie-FTK.

ACHMEA PENSIOENSERVICES

\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 3,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,11% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 2,08 in 2025 en een extra toeslag van 1,92% op basis van het transitie-FTK.

Specificatie verleende toeslagen voor gepensioneerden en deelnemers die uit dienst zijn

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie prijsstijging*	verschil in ambitie en verhoging
1 januari 2025	3,55%****	3,55%	0,00%
1 januari 2024	1,40%***	0,00%	1,40%
1 januari 2023	8,84%**	14,33%	5,49%
1 januari 2022	2,65%	3,42%	0,77%
1 januari 2021	0,00%	1,20%	1,20%
1 januari 2020	0,39%	2,72%	2,33%
1 januari 2019	0,47%	2,10%	1,63%
1 januari 2018	0,15%	1,33%	1,18%
1 januari 2017	0,00%	0,42%	0,42%
1 januari 2016	0,00%	0,63%	0,63%

\* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen periode oktober – oktober

\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 6,49% in 2023 en een extra toeslag van 2,35% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 0,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,40% op basis van het transitie-FTK.

\*\*\*\* Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 1,84% in 2025 en een extra toeslag van 1,71% op basis van het transitie-FTK.

De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen niet verlaagd. We verwachten dat we je pensioen de komende jaren ook niet hoeven te verlagen. Het is niet zeker of we de komende jaren je pensioen mee kunnen laten groeien met de lonen of de prijzen.

Je leest meer op [alliancepensioenen.nl](http://alliancepensioenen.nl).