

informatie over verhogingen 2024

[Contract 90540](#)

5-jarig overzicht actieve deelnemer/ AO in dienst (20, 20+25, 25, 47 code H nr 47 VerOP bij actieve deelnemer) en Laag 1

Stichting Pensioenfonds Alliance probeert je pensioen elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met maximaal de loonontwikkeling in de CAO 1 van Nestlé Nederland B.V.. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoog ging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2024 (over 2023) met 4,11% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 3,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,11% op basis van de nieuwe CBS methodiek.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie loonstijging	prijsstijging*
1 januari 2023	2,16%**	8,70%	10,00%
1 januari 2022	2,24%	3,30%	2,68%
1 januari 2021	0,00%	3,00%	1,27%
1 januari 2020	0,50%	3,50%	2,63%
1 januari 2019	0,56%	2,50%	1,71%

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de gemiddelde consumentenprijsindex alle bestedingen over het voorgaande kalenderjaar.

** Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 1,49% in 2023 en een extra toeslag van 0,67% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om je pensioen elk jaar te verhogen. Het is niet zeker of we de komende jaren je pensioen mee kunnen laten groeien met de lonen.

De afgelopen jaren is je pensioen niet verlaagd. We verwachten dat we je pensioen de komende jaren ook niet hoeven te verlagen.

Je leest meer op alliancepensioenen.nl.

5-jarig overzicht actieve deelnemer en pensioen (20+50)

Stichting Pensioenfonds Alliance probeert je pensioen elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met maximaal de loonontwikkeling in de CAO 1 van Nestlé Nederland B.V.. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoog ging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2024 (over 2023) met 4,11% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 3,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,11% op basis van de nieuwe CBS methodiek.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie loonstijging	prijsstijging*
1 januari 2023	2,16%**	8,70%	10,00%
1 januari 2022	2,24%	3,30%	2,68%
1 januari 2021	0,00%	3,00%	1,27%
1 januari 2020	0,50%	3,50%	2,63%
1 januari 2019	0,56%	2,50%	1,71%

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de gemiddelde consumentenprijsindex alle bestedingen over het voorgaande kalenderjaar.

** Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 1,49% in 2023 en een extra toeslag van 0,67% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

Stichting Pensioenfonds Alliance probeert je pensioenuitkering elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioenuitkering mee te laten groeien met de prijzen. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

De laatste 5 jaar veranderden wij je pensioenuitkering zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoog ging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2024 (over 2023) met 1,40% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 0,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,40% op basis van de nieuwe CBS methodiek.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie prijsstijging*
1 januari 2023	8,84%**	14,33%
1 januari 2022	2,65%	3,42%
1 januari 2021	0,00%	1,20%
1 januari 2020	0,39%	2,70%
1 januari 2019	0,47%	2,10%

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen periode oktober – oktober

** Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 6,49% in 2023 en een extra toeslag van 2,35% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om je pensioen elk jaar te verhogen. Het is niet zeker of we de komende jaren je pensioen mee kunnen laten groeien met de lonen.

De afgelopen jaren is je pensioen niet verlaagd. We verwachten dat we je pensioen de komende jaren ook niet hoeven te verlagen.

Je leest meer op alliancepensioenen.nl.

5-jarig overzicht actieve deelnemer en inactief (20+40)

Stichting Pensioenfonds Alliance probeert je pensioen elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met maximaal de loonontwikkeling in de CAO 1 van Nestlé Nederland B.V.. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoog ging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2024 (over 2023) met 4,11% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 3,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,11% op basis van de nieuwe CBS methodiek.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie loonstijging	prijsstijging*
1 januari 2023	2,16%**	8,70%	10,00%
1 januari 2022	2,24%	3,30%	2,68%
1 januari 2021	0,00%	3,00%	1,27%
1 januari 2020	0,50%	3,50%	2,63%
1 januari 2019	0,56%	2,50%	1,71%

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de gemiddelde consumentenprijsindex alle bestedingen over het voorgaande kalenderjaar.

** Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 1,49% in 2023 en een extra toeslag van 0,67% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

Stichting Pensioenfonds Alliance probeert je premievrije aanspraak elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je premievrije pensioenaanspraak mee te laten groeien met de prijzen. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

De laatste 5 jaar veranderden wij je premievrije pensioenaanspraak zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoog ging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2024 (over 2023) met 1,40% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 0,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,40% op basis van de nieuwe CBS methodiek.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie prijsstijging*
1 januari 2023	8,84%**	14,33%
1 januari 2022	2,65%	3,42%
1 januari 2021	0,00%	1,20%
1 januari 2020	0,39%	2,70%
1 januari 2019	0,47%	2,10%

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen periode oktober – oktober

** Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 6,49% in 2023 en een extra toeslag van 2,35% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om je pensioen elk jaar te verhogen. Het is niet zeker of we de komende jaren je pensioen mee kunnen laten groeien met de lonen.

De afgelopen jaren is je pensioen niet verlaagd. We verwachten dat we je pensioen de komende jaren ook niet hoeven te verlagen.

Je leest meer op alliancepensioenen.nl.

5-jarig overzicht partieel ao en uitdienst (25+40)

Je bouwt premievrij pensioen op in de pensioenregeling. Voor jou geldt:

Onze ambitie is om je premievrije pensioenopbouw mee te laten groeien met maximaal de loonontwikkeling in de CAO 1 van Nestlé Nederland B.V.. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedgemaakt als je premievrije pensioenopbouw omhoog ging. Dit jaar hebben wij je premievrije pensioenopbouw per 1 januari 2024 (over 2023) met 4,11% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 3,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,11% op basis van de nieuwe CBS methodiek.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie loonstijging	prijsstijging*
1 januari 2023	2,16%**	8,70%	10,00%
1 januari 2022	2,24%	3,30%	2,68%
1 januari 2021	0,00%	3,00%	1,27%
1 januari 2020	0,50%	3,50%	2,63%
1 januari 2019	0,56%	2,50%	1,71%

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de gemiddelde consumentenprijsindex alle bestedingen over het voorgaande kalenderjaar.

** Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 1,49% in 2023 en een extra toeslag van 0,67% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

Voor het deel van je pensioenaanspraken dat niet meer wordt opgebouwd omdat je voor dat deel geen premievrije pensioenopbouw geniet, geldt:

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met de prijzen. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoog ging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2024 (over 2023) met 1,40% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 0,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,40% op basis van de nieuwe CBS methodiek.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie prijsstijging*
1 januari 2023	8,84%**	14,33%
1 januari 2022	2,65%	3,42%
1 januari 2021	0,00%	1,20%
1 januari 2020	0,39%	2,70%
1 januari 2019	0,47%	2,10%

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen periode oktober – oktober

** Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 6,49% in 2023 en een extra toeslag van 2,35% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om je pensioen elk jaar te verhogen. Het is niet zeker of we de komende jaren je pensioen mee kunnen laten groeien met de prijzen.

De afgelopen jaren is je pensioen niet verlaagd. We verwachten dat we je pensioen de komende jaren ook niet hoeven te verlagen.

Je leest meer op alliancepensioenen.nl.

5-jarig overzicht partieel ao en uitdienst en pensioen (25+40+50, 25+50))**Je bouwt premievrij pensioen op in de pensioenregeling. Voor jou geldt:**

Onze ambitie is om je premievrije pensioenopbouw mee te laten groeien met maximaal de loonontwikkeling in de CAO 1 van Nestlé Nederland B.V.. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je premievrije pensioenopbouw omhoog ging. Dit jaar hebben wij je premievrije pensioenopbouw per 1 januari 2024 (over 2023) met 4,11% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 3,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,11% op basis van de nieuwe CBS methodiek.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie loonstijging	prijsstijging*
1 januari 2023	2,16%**	8,70%	10,00%
1 januari 2022	2,24%	3,30%	2,68%
1 januari 2021	0,00%	3,00%	1,27%
1 januari 2020	0,50%	3,50%	2,63%
1 januari 2019	0,56%	2,50%	1,71%

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de gemiddelde consumentenprijsindex alle bestedingen over het voorgaande kalenderjaar.

** Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 1,49% in 2023 en een extra toeslag van 0,67% op basis een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

Voor het deel van je pensioenaanspraken dat niet meer wordt opgebouwd omdat je voor dat deel geen premievrije pensioenopbouw geniet en voor jouw pensioenuitkering, geldt:

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met de prijzen. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoog ging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2024 (over 2023) met 1,40% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 0,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,40% op basis van de nieuwe CBS methodiek.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie prijsstijging*
1 januari 2023	8,84%**	14,33%
1 januari 2022	2,65%	3,42%
1 januari 2021	0,00%	1,20%
1 januari 2020	0,39%	2,70%
1 januari 2019	0,47%	2,10%

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen periode oktober – oktober

** Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 6,49% in 2024 en een extra toeslag van 2,35% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om je pensioen elk jaar te verhogen. Het is niet zeker of we de komende jaren je pensioen mee kunnen laten groeien met de prijzen.

De afgelopen jaren is je pensioen niet verlaagd. We verwachten dat we je pensioen de komende jaren ook niet hoeven te verlagen.

Je leest meer op alliancepensioenen.nl.

5-jarig overzicht gewezen deelnemer – pensioengerechtigde (40, 50, 55, 40+50, 45, 46, 57, 60, 61, 65, 70, 71, 75 en nr 48 VerOP bij gewezen deelnemer)

Stichting Pensioenfonds Alliance probeert je pensioen elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met de prijzen. Maar alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. We besluiten dit elk jaar. Er wordt namelijk geen premie betaald voor de verhoging. De verhoging wordt betaald uit beleggingsrendementen. Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen.

De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoog ging. Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2024 (over 2023) met 1,40% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 0,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,40% op basis de nieuwe CBS methodiek.

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie prijsstijging*
1 januari 2023	8,84%**	14,33%
1 januari 2022	2,65%	3,42%
1 januari 2021	0,00%	1,20%
1 januari 2020	0,39%	2,70%
1 januari 2019	0,47%	2,10%

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen periode oktober – oktober

** Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 6,49% in 2024 en een extra toeslag van 2,35% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om je pensioen elk jaar te verhogen. Het is niet zeker of we de komende jaren je pensioen mee kunnen laten groeien met de prijzen.

De afgelopen jaren is je pensioen niet verlaagd. We verwachten dat we je pensioen de komende jaren ook niet hoeven te verlagen.

Je leest meer op alliancepensioenen.nl.

3. 10-Jarig overzicht – Laag 2

Stichting Pensioenfonds Alliance probeert je pensioen elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met de lonen of de prijzen. We besluiten elk jaar of we je pensioen verhogen. Dat kan alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. Dat is het geval als onze beleidsdekkingsgraad ten minste 110% is. Toeslagverlening mag alleen als de verhoging naar verwachting ook in de toekomst wordt verleend. Er is wel elk jaar een maximum. Dit heet onze *ambitie*.

Ben je nog in dienst?

Onze ambitie is om je pensioen te verhogen met maximaal de loonontwikkeling in de CAO van Nestlé Nederland B.V. voor zover deze in de salarisschalen is verwerkt. Dit jaar (over 2023) hebben wij de pensioenaanspraken per 1 januari 2024 met 4,11% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 3,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,11% op basis van de nieuwe CBS methodiek.

Ben je gepensioneerd of uit dienst?

Onze ambitie is om je pensioen te verhogen met de prijsstijging in de periode van oktober tot oktober voorafgaande aan het moment van toeslagverlening. Hiervoor kijken we naar de cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek. Dit jaar (over 2023) hebben wij de pensioenaanspraken en –rechten per 1 januari 2024 met 1,40% verhoogd. Deze verhoging bestaat uit een toeslag van 0,00% in 2024 en een extra toeslag van 1,40% op basis van de nieuwe CBS methodiek.

De laatste 10 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Onze financiële situatie is de afgelopen jaren niet altijd voldoende geweest. Daarom konden we je pensioen maar zeer beperkt verhogen. In de tabellen hieronder zie je ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoog ging. En of wij onze ambitie hebben waargemaakt.

Specificatie verleende toeslagen voor actieve deelnemers

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie loonstijging	verschil in ambitie en verhoging	prijsstijging*
1 januari 2023	2,16%	8,84%	6,68%	10,00%
1 januari 2022	2,24%	3,30%	1,06%	2,68%
1 januari 2021	0,00%	3,00%	3,00%	1,27%
1 januari 2020	0,50%	3,50%	3,00%	2,63%
1 januari 2019	0,56%	2,50%	1,94%	1,71%
1 januari 2018	0,22%	2,00%	1,78%	1,38%
1 januari 2017	0,00%	2,00%	2,00%	0,32%
1 januari 2016	0,00%	2,00%	2,00%	0,65%
1 januari 2015	0,54%	2,33%	1,79%	0,98%
1 januari 2014	0,72%**	2,00%	1,28%	2,51%

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de gemiddelde consumentenprijsindex alle bestedingen over het voorgaande kalenderjaar.

** In de toeslag van 0,72% is een eenmalige indexatie begrepen van 0,51% gefinancierd uit extra premie.

Specificatie verleende toeslagen voor gepensioneerden en deelnemers die uit dienst zijn

ACHMEA PENSIOENSERVICES

datum verandering	verhoging van je pensioen	onze ambitie prijsstijging*	verschil in ambitie en verhoging
1 januari 2023	8,84%	14,33%	5,49%
1 januari 2022	2,65%	3,42%	0,77%
1 januari 2021	0,00%	1,20%	1,20%
1 januari 2020	0,39%	2,72%	2,33%
1 januari 2019	0,47%	2,10%	1,63%
1 januari 2018	0,15%	1,33%	1,18%
1 januari 2017	0,00%	0,42%	0,42%
1 januari 2016	0,00%	0,63%	0,63%
1 januari 2015	0,24%	1,05%	0,81%
1 januari 2014	0,16%	1,56%	1,40%

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex oktober tot oktober

De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen niet verlaagd. We verwachten dat we je pensioen de komende jaren ook niet hoeven te verlagen. Het is niet zeker of we de komende jaren je pensioen mee kunnen laten groeien met de lonen of de prijzen.

Je leest meer op alliancepensioenen.nl.

ACHMEA PENSIOENSERVICES

Voorwaardelijkheidsverklaring

Code A: deelnemer – Laag 1

Code B (actief/volledig of partieel AO-er in dienst)

Code C (AO-er uit dienst)

Nr 28= partieel AO en uitdienst

Nr 34= volledig AO uitdienst

Code D (ao-deelnemer uit dienst en ingegaan pensioen)

Code E (Gewezen deelnemer)

Code F (slaper en pensioengerechtigde)

Code G (Pensioengerechtigde)

Code H (Gewezen partner)

Nr 47 : VerOP actieve deelnemer

Nr 48: VerOP gewezen deelnemer/slaper

20 Actief

25 AO

40 slaper

50 gepensioneerd

20 +25 ao en in dienst

20 +40

20 + 50 in dienst en pensioen

20+25+40

20+25+50 in dienst, deels ao en pensioen

20+40+50 actief, slaper en pensioen

20+25+40+50

25+40 deels ao en slaper

25+50 deels ao en pensioen

25+40+50 deels ao, slaper en pensioen

40+50 slaper en pensioen