

UITVOERINGSOVEREENKOMST TUSSEN STICHTING PENSIOENFONDS ALLIANCE EN NESTLÉ NEDERLAND B.V.

Partijen:

Stichting Pensioenfonds Alliance, hierna te noemen 'het fonds', gevestigd te Amsterdam,

en

Nestlé Nederland B.V., hierna te noemen 'de werkgever', gevestigd te Amsterdam,

In aanmerking nemende dat:

- a. De werkgever met instemming van de COR (21 december 2015) pensioenovereenkomsten is aangegaan met de werknemers die in dienst van de werkgever zijn;
- b. De werkgever ter uitvoering van de pensioenovereenkomsten een ondernemingspensioenfonds aan zijn onderneming heeft verbonden, te weten het fonds;
- c. Het fonds en de werkgever op grond van de pensioenwet een uitvoeringsovereenkomst (hierna 'deze overeenkomst') dienen te sluiten waarin onder meer de regeling omtrent de betaling van de pensioenpremies tussen de werkgever en het fonds moet worden overeengekomen;
- d. Partijen ook de wederzijdse rechten en verplichtingen zullen vastleggen teneinde een kwalitatief hoogwaardige uitvoering van de pensioenovereenkomsten te kunnen waarborgen;
- e. Voor zover fonds en de werkgever, nu of in de toekomst nadere afspraken willen maken zullen deze steeds vastgelegd worden in (een aanvulling op) deze overeenkomst.

Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

Artikel 1. Definities

Werknemer: Degene in dienst van de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht.

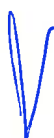
Pensioenregeling: De regelingen als omschreven in:

- Het Reglement Basispensioen;
- Het Reglement Aanvullend pensioen;
- Het Reglement Prepensioenspaarregeling;
- Het Reglement Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen.

Deze reglementen dienen in overeenstemming te zijn met de pensioenovereenkomsten.

Artikel 2. Aanmelding acceptatie en uitvoering

1. De werkgever verbindt zich alle werknemers met wie een pensioenovereenkomst is gesloten die door het fonds wordt uitgevoerd bij het fonds aan te melden of te doen aanmelden. De aanmelding van een werknemer dient plaats te vinden binnen één maand na ingang van de pensioenovereenkomst met de betreffende werknemer.
2. Het fonds verbindt zich de in het eerste lid bedoelde werknemers als deelnemer aan de pensioenregeling van het fonds te accepteren zodra zij zich volgens de bepalingen van de statuten en het desbetreffende pensioenreglement daarvoor in aanmerking komen en om aan bedoelde



werknemers aanspraken op pensioen toe te kennen overeenkomstig de bepalingen van het desbetreffende pensioenreglement.

3. De werkgever zal alle aanmeldingen vergezeld doen gaan van de gegevens betreffende de werknemer, welke het fonds ter zake van de aanmelding nodig acht. De werkgever zal het fonds onmiddellijk informeren over alle aan hem bekende wijzigingen welke zich in die gegevens voordoen.
4. De werkgever zal zich naar beste vermogen bevorderen, dat alle werknemers die volgens de statuten en pensioenreglementen in aanmerking komen voor opname als deelnemer aan pensioenregeling(en), alle handelingen verrichten die volgens de statuten en pensioenreglementen daartoe nodig zijn.
5. Het fonds informeert de deelnemer binnen 3 maanden na aanvang van de deelneming als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet over onder andere de inhoud van de pensioenregeling, de reglementair te bereiken pensioenaanspraken en de toeslagverlening en verstrekt de deelnemer het pensioenreglement c.q. de pensioenreglementen die op hem van toepassing zijn.
6. Het fonds is gehouden de uit de pensioenreglementen voortvloeiende pensioenaanspraken zeker te stellen overeenkomstig de bepalingen van de pensioenreglementen en de eisen die daaromtrent worden gesteld in de pensioenwetgeving én staat in voor een juiste, tijdige en volledige uitvoering van de pensioenreglementen. Het fonds is aansprakelijk - mits door de werkgever en de werknemer is voldaan aan het gestelde in dit artikel - voor eventuele schade die werkgever leidt indien het fonds deze verplichtingen niet nakomt.
7. De werkgever en het fonds zijn voorts gehouden tot getrouwe naleving van al hetgeen te hunne aanzien is bepaald in de statuten, de pensioenreglementen en deze overeenkomst en tot naleving van de pensioenwetgeving.

Artikel 3. Informatieverstrekking door de werkgever en door het fonds

1. De werkgever is verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede administratieve uitvoering van de statuten en het pensioenreglement nodig geachte gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden aan te leveren. De werkgever zal alle gegevens op een door het fonds aan te geven wijze verstrekken. Dit moet geschieden binnen de termijnen die nader door de werkgever en het fonds worden overeengekomen. Hiervoor heeft het fonds en de werkgever een procedure afgesproken en schriftelijk vastgelegd.
2. De werkgever is verplicht aan het fonds op door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het fonds nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde bijdrage. Indien de werkgever naar het oordeel van het fonds niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, zal het fonds de werkgever hierover informeren en de werkgever in de gelegenheid stellen om binnen 2 maanden alsnog aan deze verplichting te voldoen. Indien de werkgever vervolgens niet de vereiste gegevens verstrekt binnen de in de vorige volzin genoemde termijn, is het fonds bevoegd de verschuldigde bijdrage naar beste weten vast te stellen, hetgeen betekent dat het fonds de bijdrage vaststelt op basis van de bij het fonds beschikbare gegevens van de deelnemers waarvoor een bijdrage verschuldigd is.
3. Het fonds is verplicht om op verzoek van de werkgever de bestandsgegevens beschikbaar te stellen aan de actuaire en accountant van de werkgever ten behoeve van accounting berekeningen of fiscale berekeningen.
4. Het fonds zal bij wijzigingen in de pensioenreglementen en bij wijzigingen in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota de gewijzigde pensioenreglementen en de gewijzigde Actuariële en Bedrijfstechnische Nota verstrekken aan de werkgever.



5. De verstrekte informatie, waaronder persoonsgegevens, worden door het fonds gebruikt overeenkomstig de geldende privacyregelgeving. In artikelen 1 en 5a van de statuten zijn de nadere bepalingen hierover opgenomen.

Artikel 4. Premiebetaling

1. Met inachtneming van het hierna bepaalde, bedraagt de voor het Reglement Basispensioen, het Reglement Aanvullend pensioen en het Reglement Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen aan het fonds verschuldigde, alle kosten dekkende bijdrage, een jaarlijks door het bestuur vast te stellen bijdragepercentage van de som der pensioengevende salarissen en een percentage van de som der pensioengrondslagen. De jaarlijks door het bestuur vast te stellen bijdragepercentages worden vastgesteld op basis van de systematiek als omschreven in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota van het fonds. Daarbij is in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota ook beschreven hoe de bijdragen uit hoofde van VPL (bijlage 3 van het Reglement Basispensioen) ondergebracht worden in het fonds (onder de 'overige passiva'), en in het fonds gescheiden worden van de overige bijdragen.
2. De werkgever is de in lid 1 bedoelde bijdragen, inclusief het door de deelnemers betaalde gedeelte daarvan, voor de in zijn dienst zijnde deelnemers verschuldigd aan het fonds.
3. De jaarlijkse bijdragen als bedoeld in lid 1 bevatten een vergoeding voor de uitvoeringskosten van het fonds. Die uitvoeringskosten bestaan onder meer uit kosten verband houdende met:
 - a. de werkzaamheden uitgevoerd door de secretaris van het fonds en
 - b. de aan het besturen van het fonds bestede arbeidstijd van bestuursleden in dienst van de werkgever.

De kosten die verband houden met de jaarlijkse werkzaamheden vermeld onder de punten a. en b. zijn begroot op een bedrag van afgerond EUR 200.000,--. Dit bedrag zal jaarlijks door de werkgever bij het fonds in rekening worden gebracht.

4. De bijdragen die de werkgever verschuldigd is, worden maandelijks in rekening gebracht en geboekt in rekening courant met als valutadatum de 10^{de} kalenderdag van de maand. De werkgever is verplicht de door hem verschuldigde bijdrage aan het fonds af te dragen binnen 10 dagen na afloop van het maand waarover de premie verschuldigd is. Bij beëindiging van de deelneming dient de pensioenaanspraak van de deelnemer volledig te zijn gefinancierd.
5. De tussen de werkgever en het fonds over en weer verschuldigde bedragen worden in rekening courant geboekt, waarbij over en weer een interestvergoeding wegens te late betaling wordt verrekend die gelijk is aan het u-rendement geldend in januari van het desbetreffende jaar, zoals gepubliceerd door het Verbond van Verzekeraars.
6. De in enig kalenderjaar volgens de pensioenreglementen toe te kennen pensioenaanspraken kunnen niet uitgaan boven die, welke gefinancierd kunnen worden uit de in dat jaar voor inkoop van pensioenaanspraken gemaximeerde bijdrage vermeerderd met de door het fonds, gehoord de actuaris, voor inkoop van pensioenaanspraken bestemde algemene middelen van het fonds. Ingeval de bijdrage niet toereikend is voor de in enig kalenderjaar toe te kennen aanspraken, worden die aanspraken met eenzelfde percentage verlaagd. Het pensioenreglement wordt dan dienovereenkomstig aangepast.

Artikel 5. Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever

1. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan en bij het ontbreken daarvan de deelnemers, gewezen deelnemers en overige rechthebbenden, wanneer sprake is van een bijdrageachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarbijdrage en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens wettelijke bepalingen geldende eisen met betrekking tot het minimaal vereist eigen vermogen van het fonds.

2. Gedurende de in het eerste lid bedoelde situatie informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van de werkgever.

Artikel 6. Terugstorting

Wanneer volgens de wettelijke normen een terugstorting door het fonds aan de werkgever zou zijn toegestaan, dan wordt deze terugstorting niet verleend.

Artikel 7. Bijstortingsverplichting van de werkgever

De werkgever heeft inzake de financiering van de pensioenregelingen geen andere verplichting dan het voldoen van de bijdragen zoals beschreven in artikel 4 en heeft dus geen verplichting tot bijstorting in geval van onderdekking of reservetekort bij het fonds.

Artikel 8. Voorbehoud Werkgever

1. De werkgever kan de betaling van de premie als bedoeld in artikel 4 verminderen of geheel staken, indien naar zijn oordeel het bedrijfsbelang dit noodzakelijk maakt als gevolg van sterk gewijzigde bedrijfseconomische omstandigheden. Onder sterk gewijzigde bedrijfseconomische omstandigheden wordt in ieder geval verstaan het geraken in een situatie van surseance van betaling en faillissement. Wordt van dit recht gebruik gemaakt, dan zullen de pensioenaanspraken aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast.
2. Indien de werkgever tot het in lid 1 vermelde wenst over te gaan, stelt hij de deelnemers en het fonds hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis. De op grond van al gedane betalingen verworven aanspraken op pensioen zullen echter niet worden aangetast.

Artikel 9. Wijzigingen pensioenovereenkomst en pensioenreglementen

Wijzigingen op initiatief van de werkgever

1. Indien de werkgever voornemens is de pensioenovereenkomst te wijzigen stelt hij het fonds tijdig in de gelegenheid de voorgenomen wijziging(en) te toetsen aan de pensioenwetgeving én op uitvoerbaarheid. Het fonds zal voorts de financiële consequenties van de voorgenomen wijzigingen in kaart brengen. Partijen maken daarbij afspraken over het tijdstip waarop het fonds kan toetsen en de termijn waarbinnen het fonds zijn bevindingen aan de werkgever kenbaar zal maken.
2. De werkgever zal direct nadat de werkgever met de werknemersvertegenwoordigers overeenstemming heeft bereikt over de wijziging van de pensioenovereenkomst het fonds informeren over de wijziging.
3. Indien het fonds de in lid 2 bedoelde wijziging in uitvoering wil nemen, past het fonds het pensioenreglement aan, aan die wijziging. Alvorens het fonds het gewijzigde pensioenreglement vaststelt, wordt de werkgever in de gelegenheid gesteld te toetsen of het pensioenreglement in overeenstemming is met de gewijzigde pensioenovereenkomst, deze overeenkomst en de pensioenwetgeving. Het bepaalde in lid 7 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.
4. De werkgever zal pas definitief tot een wijziging van de pensioenovereenkomst besluiten indien het fonds in de gelegenheid is geweest om de noodzakelijke wijziging van het pensioenreglement volledig voor te bereiden en de in lid 3 bedoelde toetsing heeft plaatsgevonden. Daarbij zullen

partijen, gelet op de in lid 5 bedoelde informatieverplichting, in onderling overleg de ingangsdatum van de beoogde wijziging bepalen.

5. Het fonds informeert de deelnemers binnen 3 maanden na de totstandkoming van de gewijzigde pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.

Wijzigingen op initiatief van het fonds

6. Indien het fonds voornemens is de pensioenreglementen te wijzigen wordt de werkgever vooraf in de gelegenheid gesteld te toetsen of de voorgenomen wijziging in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst, deze overeenkomst en de pensioenwetgeving en of de eventuele (financiële) verplichtingen ten gevolge van de voorgenomen wijziging voor hem aanvaardbaar zijn. Partijen maken daarbij de afspraken over het tijdstip waarop de werkgever kan toetsen en de termijn waarbinnen de werkgever zijn bevindingen aan het fonds kenbaar zal maken.
7. Indien de wijziging niet in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst of deze overeenkomst of indien de wijziging nieuwe (financiële) verplichtingen op de werkgever legt, is het fonds slechts gerechtigd de wijziging door te voeren nadat partijen overeenstemming hebben bereikt over de noodzakelijke aanpassing van de pensioenovereenkomst. In dat geval zal het fonds de werkgever in de gelegenheid stellen de aanpassing van de pensioenovereenkomst te effectueren alvorens het pensioenreglement wordt aangepast. Het bepaalde in de eerste volzin is niet van toepassing indien de beoogde wijziging een gevolg is van een wijziging in de pensioenwetgeving.
8. Het bestuur van het fonds kan de pensioenreglementen wijzigen zonder inachtneming van de pensioen- en uitvoeringsovereenkomst, mits het gaat om onderwerpen die voortvloeien uit een wijziging van wet- en/of regelgeving en die wijziging geen ruimte over laat voor beleidsvrijheid betreffende de inhoud van de pensioen- en uitvoeringsovereenkomst. In deze situatie zal het fonds de werkgever binnen 3 maanden informeren over de aangebrachte wijzigingen en aangepaste reglementen aan de werkgever verstrekken.
9. Indien een wijziging van de pensioenreglementen invloed heeft op de aanspraken en rechten op pensioen of op andere rechten en verplichtingen van de deelnemers, informeert het fonds de deelnemers binnen 3 maanden na totstandkoming ervan over die wijzigingen en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.

Overige bepalingen

10. Partijen verplichten zich om een overeengekomen wijziging van deze overeenkomst naar aanleiding van de wijziging van de pensioenovereenkomst of het pensioenreglement binnen 3 maanden na de totstandkoming van de wijziging van de pensioenovereenkomst of het pensioenreglement te effectueren.
11. Indien het fonds een (voorgenomen) wijziging van de pensioenovereenkomst niet in uitvoering wil nemen of de werkgever van oordeel is dat een (voorgenomen) wijziging van de pensioenreglementen niet in overeenstemming is met de pensioen- en/of deze overeenkomst dan wel de pensioenwetgeving, of indien de uit de voorgenomen wijziging voortvloeiende verplichtingen voor de werkgever niet aanvaardbaar zijn, treden fonds en werkgever in overleg over aanpassing van de (voorgenomen) wijziging. Indien dit niet alsnog tot overeenstemming leidt wordt het geschil voorgelegd aan de in artikel 13 bedoelde geschillencommissie. Het advies van de geschillencommissie is bindend.
12. De pensioenovereenkomst kan door de werkgever worden gewijzigd indien de pensioenwetgeving, de sociale en fiscale wetten, de publiekrechtelijk of privaatrechtelijk verplicht gestelde regelingen met betrekking tot pensioenen worden gewijzigd of ingevoerd. Indien de werkgever voornemens is de pensioenovereenkomst te wijzigen, informeert hij de werknemers met wie hij de pensioenovereenkomst is aangegaan en het fonds terstond over dat voornemen. Het bepaalde in de leden 1, 3, 4, 5, 10 en 11 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.



13. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing bij een nieuw op te stellen pensioenovereenkomst en pensioenreglement.

Artikel 10. Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Op de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers wordt jaarlijks op de peildatum toeslag verleend van maximaal de loonontwikkeling zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de opgebouwde pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. De basis van de toeslag op de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers is de algemene loonontwikkeling conform de CAO van Nestlé Nederland B.V. in het voorafgaande kalenderjaar voor zover deze in de salarisschalen is verwerkt.
3. Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks op de peildatum toeslag verleend van maximaal de ontwikkeling van het prijsindexcijfer zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. De basis van de toeslag op de ingegane pensioenrechten van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers is de procentuele stijging van het prijsindexcijfer van de maand oktober van het voorafgaande jaar ten opzichte van dat van een jaar daarvoor. Onder prijsindexcijfer wordt verstaan het consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens, zoals dit wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek in het Statistische Bulletin dat laatstelijk voor 30 november van het desbetreffende jaar verschijnt.
5. Het bestuur kan evenwel van de toeslag in lid 3 afwijken indien in het prijsindexcijfer prijsstijgingen zijn begrepen die reeds op een andere wijze (bijvoorbeeld door overheidsmaatregelen) worden gecompenseerd. Eenmaal toegekende toeslagen zullen niet meer ingetrokken worden.
6. Een daling van het prijsindexcijfer zal niet leiden tot een verlaging van de pensioenrechten of de pensioenaanspraken. Deze niet doorgevoerde verlaging zal eerst weer moeten worden ingelopen door een toekomstige stijging van de prijsindex, alvorens een nieuwe toeslag wordt toegekend.
7. Voor de voorwaardelijke toeslagen in dit artikel geldt krachtens artikel 137 PW het volgende:
 - a. bij een beleidsdekkingsgraad als bedoeld in artikel 133a PW die ligt onder het bij of krachtens de PW te bepalen niveau wordt geen toeslag verleend (per 1 januari 2015 is dit niveau een beleidsdekkingsgraad van 110%);
 - b. er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is.
8. Het bestuur kan krachtens artikel 137 PW besluiten tot incidentele toeslagverlening om in het verleden niet toegekende toeslagen of in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren indien die toeslagverlening:
 - a. de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt;
 - b. geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst overeenkomstig onderdeel b uit lid 7; en
 - c. in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend.



Artikel 11. Vermogenstekorten

Op het moment dat de financiële positie van het fonds het niet toelaat de beoogde indexatie toe te passen, kan besloten worden minder te indexeren of niet te indexeren. Indien de bijdrage niet voldoende is, zal de pensioenopbouw in overeenstemming worden gebracht met de beschikbare bijdrage. Tot slot kan het bestuur besluiten om een vermogenstekort op te heffen door de opgebouwde pensioenaanspraken te verlagen krachtens artikel 134 PW.

Artikel 12. Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van deze overeenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst.

Artikel 13. Geschillenregeling

1. Deze overeenkomst wordt beheerst door Nederlands recht.
2. Partijen verbinden zich om, indien tussen hen een verschil van mening bestaat met betrekking tot de interpretatie, de naleving of het van toepassing zijn van deze overeenkomst, te trachten eerst in overleg tot overeenstemming te komen.
3. Wanneer het in lid 2 bedoelde overleg niet tot overeenstemming of een oplossing leidt, zal het geschil ter behandeling worden voorgelegd aan een geschillencommissie. Partijen verklaren de uitspraak van die commissie als bindend te beschouwen en naar de letter van deze uitspraak te zullen handelen.
4. De in lid 1 bedoelde geschillencommissie bestaat uit 3 personen die niet verbonden zijn aan de werkgever en/of het fonds, waarvan elke partij er een benoemt. De twee aldus aangewezen leden benoemen gezamenlijk, binnen 30 dagen na hun benoeming, een derde lid.
5. De geschillencommissie zal binnen 30 dagen na de benoeming van het laatste lid een uitspraak doen waarbij zij als goede mannen naar billijkheid oordeelt. De voor vermelde termijn kan met instemming van beide partijen worden verlengd.

Artikel 14. Duur van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste 6 maanden, met dien verstande dat zij niet eerder zal eindigen dan op 31 december van enig jaar om 24.00 uur.
2. Deze overeenkomst vervangt alle voorgaande overeenkomsten die tussen het fonds en de werkgever zijn gesloten. Zij wordt geacht op 20 maart 2018 in werking te zijn getreden. Deze overeenkomst is in tweevoud opgemaakt, ondertekend en elk van de partijen heeft één ondertekend exemplaar ontvangen.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend,

Amstelveen

(plaatsnaam)

6-4-2018

(datum)

Stichting Pensioenfonds Alliance

Nestlé Nederland B.V.

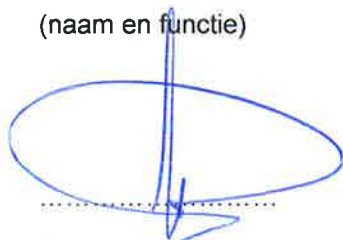


(handtekening)

G. GRIFFIOEN

VOORZITTER

(naam en functie)



(handtekening)



(handtekening)

(naam en functie)



(handtekening)

M. G. Heerstra, bestuurslid

(naam en functie)

6/4 2018

(naam en functie)

