

**REGLEMENT  
WAO-HIATENPENSIOEN  
STICHTING PENSIOENFONDS ALLIANCE**

---

INHOUDSOPGAVE

<b>BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN .....</b>	<b>3</b>
<b>Artikel 1. DEELNEMERS.....</b>	<b>4</b>
<b>Artikel 2. AANSPRAKEN .....</b>	<b>4</b>
<b>Artikel 3. AANVRAAG EN TOEKENNING WAO-HIATEN-PENSIOEN .....</b>	<b>4</b>
<b>Artikel 4. WAO-HIATEN-PENSIOEN.....</b>	<b>5</b>
<b>Artikel 5. VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING .....</b>	<b>6</b>
<b>Artikel 6. AANSPRAKEN BIJ UITDIENSTTREDING .....</b>	<b>6</b>
<b>Artikel 7. FINANCIERING VAN DE AANSPRAKEN .....</b>	<b>7</b>
<b>Artikel 8. OPHEFFING/LIOUIDATIE.....</b>	<b>7</b>
<b>Artikel 9. VERMINDERING VAN AANSPRAKEN.....</b>	<b>7</b>
<b>Artikel 10. ALGEMENE BEPALINGEN .....</b>	<b>8</b>
<b>Artikel 11. INWERKINGTREDING .....</b>	<b>8</b>

## BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

De begripsomschrijvingen en de bepalingen van de Statuten en het Reglement Basispensioen zijn van overeenkomstige toepassing op dit reglement, tenzij in dit reglement hiervan wordt afgeweken. Voorts wordt verstaan onder:

AAW: Algemene Arbeidsongeschiktheidswet;

WAO: Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;

Pensioengevend salaris: is gelijk aan 261 maal het dagloon, rekening houdend met het geldende maximum voor het dagloon, zoals dat voor de uitkeringen krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt berekend, ingevolge de Coördinatiewet Sociale Verzekering, per de datum waarop een WAO-uitkering ingaat;

Minimumloon: 12 maal het wettelijk minimumloon per maand zoals dat van toepassing is voor werknemers van 23 tot 64 jaar, verhoogd met de wettelijke minimum vakantietoeslag;

Formule  
WAO-hiatenpensioen:  $(\text{pensioengevend salaris} - \text{minimumloon}) * 1.4\% (65-1\text{ft.})$ , waarbij onder 1ft. wordt verstaan de leeftijd (in gehele jaren) van de deelnemer op de datum waarop het recht op WAO-uitkering ontstaat;

Algehele arbeidsongeschiktheid: 80% of meer arbeidsongeschikt in de zin van de AAW/WAO;

Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid: 15% of meer, doch minder dan 80% arbeidsongeschikt in de zin van de AAW/WAO;

Loonontwikkeling de loonontwikkeling in de CAO van Nestlé Nederland B.V., voorzover deze in de salarisschalen is verwerkt;

Prijnsindexcijfer het over de maand oktober geldende consumentenprijsindexcijfer van alle huishoudens, zoals op zijn laatst vóór 30 november daaropvolgend is gepubliceerd door het CBS.

## **Artikel 1. DEELNEMERS**

1. Als deelnemer aan de WAO-hiaten-pensioenregeling zijn in het Fonds opgenomen alle werknemers jonger dan 65 jaar die op of na 26 januari 1993 bij de werkgever in dienstbetrekking waren, met uitzondering van stagiaires en vakantiewerkers, en die ten tijde van de ingangsdatum van de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen (29 december 2005) een uitkering ontvingen uit hoofde van de AAW/WAO
2. Het deelnemerschap eindigt onmiddellijk bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever anders dan door arbeidsongeschiktheid.

## **Artikel 2. AANSPRAKEN**

1. Ten laste van het Fonds verkrijgen alle deelnemers aanspraken op WAO-hiatenpensioen.
2. De erkenning van de optredende arbeidsongeschiktheid, alsmede van de mate van arbeidsongeschiktheid, geschiedt op basis van de desbetreffende beschikking van de Bedrijfsvereniging. De mate van arbeidsongeschiktheid wordt gesteld op de bovengrens van de arbeidsongeschiktheidsklasse waarin de deelnemer is geplaatst op grond van de AAW/WAO.

## **Artikel 3. AANVRAAG EN TOEKENNING WAO-HIATEN-PENSIOEN**

1. Het WAO-hiaten-pensioen dient schriftelijk te worden aangevraagd onder overlegging van de voor de uitvoering van de regeling benodigde bescheiden. Zolang er sprake is van een dienstverband met de werkgever wordt deze aanvraag verzorgd vanwege de werkgever. Zodra het dienstverband met de werkgever is beëindigd, dient de deelnemer de aanvraag zelf in te dienen.
2. Het Bestuur is bevoegd een WAO-hiaten-pensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

## **Artikel 4. WAO-HIATEN-PENSIOEN**

1. Het WAO-hiaten-pensioen gaat in op de dag waarin de deelnemer in het bezit komt van de WAO-vervolguitkering.  
Het WAO-hiaten-pensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag wordt bereikt.
2. Bepalend voor de hoogte van het WAO-hiaten-pensioen is het dagloon zoals dat is vastgesteld op de ingangsdatum van de WAO-uitkering.
3. Bij algehele arbeidsongeschiktheid wordt de vervolguitkering uit hoofde van WAO aangevuld tot 70% van het dagloon, tot een maximum van 70% van het maximum dagloon volgens de formule WAO-hiatenpensioen.
4. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt de vervolguitkering van de WAO aangevuld naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid, welke wordt gehanteerd voor het vaststellen van de WAO-uitkering.
5. Bij verhoging of verlaging van het arbeidsongeschiktheidspercentage zal de uitkering worden aangepast op basis van dit nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage.
6. Voor deelnemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn en wier dienstverband met de werkgever is beëindigd, wordt een verhoging van de mate van arbeidsongeschikt slechts erkend, indien deze verhoging plaatsvindt binnen 12 maanden na beëindiging van het dienstverband met de werkgever.
7. Het WAO-hiaten-pensioen aan de deelnemers wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling. Het pensioen wordt uitgekeerd aan de werkgever indien en voor zover de werkgever krachtens de geldend CAO-bepalingen de WAO-uitkering zelf al aanvult.

## **Artikel 5. VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING**

1. Op de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen wordt jaarlijks op de peildatum toeslag verleend van maximaal de procentuele stijging van het prijsindexcijfer in het voorafgaande kalenderjaar. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Het bestuur kan evenwel van de toeslag in lid 1 afwijken indien in het prijsindexcijfer prijsstijgingen zijn begrepen die reeds op een andere wijze (bijvoorbeeld door overheidsmaatregelen) worden gecompenseerd. Eenmaal toegekende toeslagen zullen niet meer ingetrokken worden
3. Een daling van het prijsindexcijfer zal niet leiden tot een verlaging van de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen. Deze niet doorgevoerde verlaging zal eerst weer moeten worden ingelopen door een toekomstige stijging van de prijsindex, alvorens een nieuwe toeslag wordt toegekend.
4. Voor de voorwaardelijke toeslagen in dit artikel geldt krachtens artikel 137 PW het volgende:
  - a. bij een beleidsdekkingsgraad als bedoeld in artikel 133a PW die ligt onder het bij of krachtens de PW te bepalen niveau wordt geen toeslag verleend (per 1 januari 2015 is dit niveau een beleidsdekkingsgraad van 110%);
  - b. er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is.
5. Het bestuur kan krachtens artikel 137 PW besluiten tot incidentele toeslagverlening om in het verleden niet toegekende toeslagen of in het verleden doorgevoerde vermindering van ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen te compenseren indien:
  - a. de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen als bedoeld in artikel 132 PW behoudt;
  - b. die toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst overeenkomstig onderdeel b uit lid 4; en
  - c. in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend.

## **Artikel 6. AANSPRAKEN BIJ UITDIENSTTREDING**

Bij uitdiensttreding anders dan door arbeidsongeschiktheid vervalt elke aanspraak uit hoofde van deze regeling.

## **Artikel 7. FINANCIERING VAN DE AANSPRAKEN**

Er wordt geen premie (meer) betaald voor het WAO-hiatenpensioen.

## **Artikel 8. OPHEFFING/LIQUIDATIE**

Bij beëindiging van deze WAO-hiatenpensioenregeling zullen geen nieuwe WAO-hiatenpensioenen toegekend kunnen worden.

## **Artikel 9. VERMINDERING VAN AANSPRAKEN**

1. In het geval de financiële middelen van het Fonds onvoldoende blijken om de pensioenaanspraken en pensioenrechten ingevolge het reglement te dekken zal het bestuur overgaan tot vermindering van de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten en indien nodig beëindiging van de op risicobasis verzekerde pensioenen conform artikel 134 PW.  
Vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten vindt alleen plaats indien:
  - het Fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen; en
  - het Fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 PW zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
  - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 PW.
2. Het Fonds informeert de (gewezen) deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot korting als bedoeld in lid 1.
3. De korting als bedoeld in lid 1 kan op zijn vroegst worden gerealiseerd een maand nadat de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, de werkgever en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn. Het op hen van toepassing zijnde reglement wordt dienovereenkomstig aangepast.
4. In het geval als bedoeld in lid 1 kan, indien in de volgende jaren het vermogen van het Fonds dat toelaat, het bestuur besluiten de bedoelde korting geheel of ten dele ongedaan te maken.

## **Artikel 10. ALGEMENE BEPALINGEN**

1. Deelnemers die aan dit reglement aanspraken kunnen ontlenen zijn verplicht hun medewerking te verlenen tot een goede uitvoering van dit reglement, onder andere door aan het Bestuur op eerste verzoek de bewijsstukken over te leggen en de gegevens te verschaffen, die voor de uitvoering van deze pensioenregeling nodig zijn.
2. De gevolgen van het niet nakomen van deze verplichtingen zijn voor het risico van de deelnemer.

## **Artikel 11. INWERKINGTREDING**

Dit reglement is in werking getreden op 1 juli 1993 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2017. Ingeval van wetwijzigingen in de WAO zal het Bestuur van het Fonds bezien in hoeverre het reglement dient te worden aangepast.