

# Profielschets lid Verantwoordingsorgaan van Stichting Pensioenfonds Alliance

## Algemeen

In het Verantwoordingsorgaan zijn de werkgevers, deelnemers en pensioengerechtigden vertegenwoordigd. De leden die de deelnemers vertegenwoordigen en de leden die de pensioengerechtigden vertegenwoordigen worden verkozen via kieslijsten door individuele deelnemers dan wel pensioengerechtigden.

## Doelstelling

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Alliance legt verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het Verantwoordingsorgaan is bevoegd om jaarlijks een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het uitgevoerde beleid en over beleidskeuzes die betrekking hebben op de toekomst. Daarnaast heeft het Verantwoordingsorgaan het recht om het bestuur te adviseren op de in de Pensioenwet genoemde zaken (bijvoorbeeld: communicatie- en voorlichtingsbeleid; vorm en inrichting van het intern toezicht; beloningsbeleid; vaststellen en wijzigen van de interne klachten- en geschillenprocedure).

## Kennis en ervaring

De leden van het Verantwoordingsorgaan dienen te beschikken over basiskennis van pensioen, die noodzakelijk is om het bestuur van het fonds te kunnen adviseren, de nota's van de adviseurs te kunnen doorgronden en een inhoudelijke rol te kunnen vervullen in het Verantwoordingsorgaan. De basiskennis hoeft niet bij aanvang van het lidmaatschap aanwezig te zijn. Het lid moet zich deze kennis wel binnen een periode van 6 maanden eigen kunnen maken, onder meer door het volgen van een opleiding.

## Competenties

Het lid van het Verantwoordingsorgaan moet beschikken over de volgende competenties:

- Heeft affiniteit met pensioenen en daarbij relevante onderwerpen;
- Is in staat onafhankelijk te kunnen denken, handelen en oordelen in het belang van alle belanghebbenden van het fonds (helikopterview);
- Heeft inlevingsvermogen in de effecten van de te nemen besluiten op alle belanghebbenden van het fonds (omgevingssensitiviteit);
- Kan juiste, realistische en afgewogen conclusies trekken op basis van de beschikbare informatie (oordeelsvorming);
- Communicatief; en
- Samenwerken (teamspeler).

## Overige eisen

Het lid van het Verantwoordingsorgaan moet voldoen aan de volgende eisen:

- Heeft voldoende tijd voor het uitvoeren van diens taak in het Verantwoordingsorgaan (het Verantwoordingsorgaan vergadert gemiddeld 4 keer per jaar). Daarnaast moet voor de voorbereiding en scholing ten minste met het zelfde aantal dagen gerekend worden;
- Verklaring omtrent het gedrag (VOG) aan te vragen bij de gemeente waar betrokkene staat ingeschreven.