



Beloningsbeleid

Overeenkomstig de Pensioenwet en het Besluit uitvoering Pensioenwet voert het pensioenfonds een beloningsbeleid dat niet aanmoedigt tot het nemen van meer risico's dan voor het pensioenfonds aanvaardbaar is. Dit beloningsbeleid is in overeenstemming met de werkzaamheden, het risicoprofiel, de doelstellingen, het langetermijnbelang van deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, de financiële stabiliteit en de prestaties van het pensioenfonds als geheel. Daarnaast draagt het beloningsbeleid bij aan een deugdelijk, prudent en doeltreffend bestuur van het pensioenfonds.

Beloning bestuurders

Bestuurders in dienst van de sponsor ontvangen geen beloning van het fonds. De bestuurders zonder een dienstverband ontvangen per bestuursvergadering vacatiegeld en voor speciale projecten wordt een vergoeding betaald. Er wordt geen rekening gehouden met de integratie van duurzaamheidsrisico's vanwege dit onbezoldigde karakter

Beloning uitbestedingsrelaties

Het pensioenfonds zorgt ervoor dat de hierboven genoemde uitgangspunten worden toegepast bij de uitbestedingsrelatie. De afspraken hierover worden opgenomen in iedere uitbestedingsovereenkomst die met een uitbestedingsrelatie wordt gesloten.

In het geval Alliance participeert in beleggingsfondsen, neemt Alliance het beloningsbeleid van het beleggingsfonds mee in de selectie- en evaluatiecriteria.

Daarbij beoordeelt Alliance of het beloningsbeleid waaronder een mogelijke bonus en/of performance related fee niet onnodig op gespannen voet staan met de principes van het uitbestedingsbeleid.

Alliance maakt daarbij een risico gebaseerde afweging waarbij onder andere de aard van de beleggingscategorie wordt meegewogen.