Je ontvangt deze brochure omdat je in het verleden pensioen hebt opgebouwd bij Alliance

Nestlé Good food, Good life



1 JANUARI 2028 KRIJG JE EEN NIEUWE PENSIOENREGELING BIJ ALLIANCE

Alle pensioenregelingen in Nederland moeten voldoen aan de Wet toekomst pensioenen. Daarom krijg je 1 januari 2028 een nieuwe pensioenregeling bij Alliance. Onze nieuwe pensioenregeling geldt voor iedereen die bij Nestlé, Nespresso of MCO Health werkt of gewerkt heeft, ook als je al pensioen ontvangt van ons of door arbeidsongeschiktheid premievrij pensioen bij ons opbouwt.

In deze nieuwsbrief informeren we je over de belangrijkste veranderingen en wat die voor jou betekenen.

Wat lees je in deze nieuwsbrief?

Je opgebouwde pensioen gaat over naar de nieuwe pensioenregeling 2

De nieuwe pensioenregeling in het kort 3

Pensioen voor je partner en kinderen bij overlijden 3

- Het wezenpensioen verandert per 1 januari 2027 3

Je hebt keuzes in de nieuwe pensioenregeling:

- Je kiest een risicoprofiel voor het beleggen 5
- Als je met pensioen gaat, maak je een keuze tussen een variabel of een vast pensioen 5
- Deze keuzes heb je verder nog bij een variabel pensioen van Alliance 7

Je ontvangt mogelijk een extra bedrag bij de overgang 9

Wanneer ontvang je informatie over je pensioen? 10

Wat kun je nu al doen? 11

Zo blijf je op de hoogte 12

Geef je e-mailadres door

Informatie over de nieuwe pensioenregeling is vooral digitaal. Deze brochure ontvang je eenmalig als bewaarexemplaar. In ‘Mijn pensioen’ kies je of je onze informatie digitaal of per post wilt ontvangen. Ook in de toekomst kun je voor papier blijven kiezen. Zo mis je niets!



JE OPGEBOUWDE PENSIOEN GAAT OVER NAAR DE NIEUWE PENSIOENREGELING

Op 1 januari 2028 rekenen we precies uit hoeveel pensioen je hebt opgebouwd in de huidige pensioenregeling. Die waarde zetten we om in een persoonlijk kapitaal voor je pensioen in de nieuwe pensioenregeling.

Alliance belegt jouw persoonlijk kapitaal

We beleggen jouw persoonlijk kapitaal, zodat het kan groeien. Je kapitaal beweegt mee met de resultaten van de beleggingen. Gaan de beleggingen goed? Dan groeit je persoonlijk kapitaal. Maar andersom kan ook, want beleggen kent risico's. Vallen de resultaten van de beleggingen tegen? Dan kan je persoonlijk kapitaal ook omlaaggaan.

In je persoonlijke omgeving 'Mijn pensioen' zie je straks hoe je persoonlijk kapitaal zich ontwikkelt

Je persoonlijk kapitaal is bedoeld voor jouw pensioen, of voor je (ex-)partner als jij overlijdt na je pensioendatum. Als je met pensioen bent, wordt uit jouw persoonlijk kapitaal je pensioen betaald. Hoeveel pensioen je later krijgt, hangt onder meer af van je persoonlijk kapitaal, de resultaten van de beleggingen, de rente, hoe lang mensen gemiddeld leven en de keuzes die je maakt als je met pensioen gaat. In je persoonlijke omgeving 'Mijn pensioen' zie je hoeveel kapitaal je op dat moment hebt opgebouwd voor jouw pensioen. Ook zie je hier een inschatting van je pensioen op je pensioendatum. Die inschatting tonen we in drie scenario's: optimistisch, verwacht en pessimistisch.

Bekijk de themapagina over de nieuwe pensioenregeling!

DE NIEUWE PENSIOENREGELING IN HET KORT

Wat blijft hetzelfde?

- Je blijft vanaf je AOW-leeftijd AOW ontvangen van de overheid.
- Het opgebouwde kapitaal voor je pensioen blijven we beleggen, zodat het kan groeien.
- Als je met pensioen gaat, krijg je nog steeds ouderdomspensioen. Zo lang je leeft, hoe oud je ook wordt. Je pensioen kan nooit op raken.
- Je hebt nog steeds keuzes als je met pensioen gaat. Zo kun je nog steeds eerder of later met pensioen gaan, met deeltijdpensioen gaan, de hoogte van je ouderdomspensioen variëren en partnerpensioen uitruilen met ouderdomspensioen of andersom.
- Je partner en kinderen ontvangen een pensioen bij overlijden.

Wat verandert er?

- Je hebt bij Alliance pensioen opgebouwd. Ook nu je geen premie meer inlegt, blijft je persoonlijk kapitaal voor je pensioen belegd.
- Wij beleggen je persoonlijk kapitaal. Gaat het goed met de beleggingen? Dan groeit je kapitaal. Gaat het minder goed? Dan kan het dalen. Beleggen biedt kansen op rendement, maar kent ook risico's. De waarde van je persoonlijk kapitaal kan stijgen of dalen.
- In de nieuwe pensioenregeling krijg je geen toeslag (indexatie) meer op je opgebouwde pensioen. Je persoonlijk kapitaal beweegt mee met het resultaat van de beleggingen: het rendement.
- Je bepaalt zelf hoe wij je persoonlijk kapitaal beleggen door te kiezen uit 3 risicoprofielen.
- In de nieuwe pensioenregeling is het nabestaandenpensioen een risicoverzekering.
- Bij pensioneren kies je voor een variabel pensioen bij Alliance of voor een vast pensioen bij een pensioenverzekeraar.

We leggen de belangrijkste onderdelen hierna uit.

PENSIOEN VOOR JE PARTNER EN KINDEREN BIJ OVERLIJDEN

Jij werkt niet meer bij Nestlé, Nespresso of MCO Health, maar je hebt eerder wel pensioen opgebouwd bij Alliance.

Jouw partner en kind(eren) hebben bij jouw overlijden recht op het partner- en wezenpensioen dat je in het verleden bij Alliance hebt opgebouwd. Daarnaast ben je mogelijk vanuit de nieuwe pensioenregeling van je nieuwe werkgever verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen.

Overlijd je ná de pensioendatum?

Dan krijgt jouw partner een partnerpensioen, tenzij je bij pensionering het partnerpensioen hebt uitgeruild voor een hoger ouderdomspensioen. Jouw kinderen krijgen na jouw overlijden na de pensioendatum géén wezenpensioen vanuit de nieuwe pensioenregeling. Jouw partner en kind(eren) hebben nog wel recht op het partner- en wezenpensioen dat je in de huidige pensioenregeling bij Alliance hebt opgebouwd.

Het wezenpensioen verandert al op 1 januari 2027

Op 1 januari 2028 gaan we over naar de nieuwe pensioenregeling. Het wezenpensioen passen we al een jaar eerder aan, op 1 januari 2027.

In de huidige pensioenregeling krijgen kinderen wezenpensioen tot 20 jaar. Of tot 27 jaar als zij studeren of een Wajong-uitkering ontvangen.

Vanaf 1 januari 2027 verandert de regeling voor het wezenpensioen. Voor de nieuwe dekking geldt een leeftijdsgrens van 25 jaar. Heb je eerder wezenpensioen bij Alliance opgebouwd? Dan kunnen daarvoor andere voorwaarden gelden.

We zetten alles voor je op een rijtje in onderstaand overzicht.

Overlijden VOOR pensioendatum - UIT dienst	**Partnerpensioen** ● Partner ontvangt het opgebouwde partnerpensioen uit de huidige pensioenregeling. ● Partner ontvangt het partnerpensioen levenslang. ● Heb je een nieuwe werkgever? Mogelijk is er partnerpensioen geregeld bij je nieuwe werkgever. **Wezenpensioen** ● Kind ontvangt het opgebouwde wezenpensioen uit de huidige pensioenregeling. ● Kind ontvangt geen wezenpensioen uit de nieuwe pensioenregeling. ● Heb je een nieuwe werkgever? Mogelijk is er wezenpensioen geregeld bij je nieuwe werkgever.
Overlijden NA pensioendatum	Bij overlijden ná de pensioendatum verandert er in de nieuwe pensioenregeling niets: **Partnerpensioen** ● Partner ontvangt partnerpensioen, zoals door jou gekozen bij pensioneren. **Wezenpensioen** ● Kind ontvangt het opgebouwde wezenpensioen uit de huidige pensioenregeling. ● Kind ontvangt geen wezenpensioen uit de nieuwe pensioenregeling.



In welke situaties wordt iemand gezien als een partner voor het pensioen?

Getrouwd of geregistreerd partnerschap: Je partner wordt automatisch erkend als partner. Als je in Nederland woont, hoef je je partner niet aan te melden. Wij krijgen dat door via de Basisregistratie Personen (BRP). Dit is niet zo als je buiten Nederland woont en gaat trouwen of een vorm van wettelijk geregistreerd partnerschap aangaat. In dat geval moet je dit wel melden aan ons. Dat kan via je persoonlijke omgeving ‘Mijn pensioen’.

Samenwonend zonder huwelijk of geregistreerd partnerschap: Je hoeft geen notarieel samenlevingscontract meer op te sturen. Een samenlevingsverklaring is voldoende. Daarin verklaar je samen dat jullie op hetzelfde adres wonen en voor elkaar zorgen. Je kan je partner zelf aanmelden in je persoonlijke omgeving ‘Mijn pensioen’, zodat bij overlijden duidelijk is wie recht heeft op partnerpensioen. Is je partner niet aangemeld en overlijd je? Dan kan je partner zich alsnog melden. Je partner moet dan aantonen dat er sprake was van een partnerschap.

Heb je al partnerpensioen opgebouwd? Dan kunnen daarvoor nog de oude regels gelden. De nieuwe regels voor samenwonenden gelden niet automatisch. Meld je partner daarom aan bij het pensioenfonds en laat controleren welke regels voor jullie gelden.

JE HEBT KEUZES IN DE NIEUWE PENSIOENREGELING

JE KIEST EEN RISICOPROFIEL VOOR HET BELEGGEN

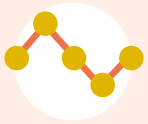
Ook als je geen premie meer betaalt, blijft je pensioen belegd. Je kiest zelf hoeveel risico je wilt nemen: meer, gemiddeld of minder. Kies je niet? Dan geldt gemiddeld risico. Wij stemmen de beleggingen af op jouw keuze. Zo heb je zelf invloed op hoe jouw pensioengeld wordt belegd. Welk risicoprofiel je ook kiest, in de beleggingsmix bouwen we standaard het risico af naarmate je dichter bij je pensioenleeftijd komt.

Na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling krijg je van ons bericht wanneer je jouw risicoprofiel kunt kiezen. We helpen je hierbij met het hulpmiddel ‘Risicoprofiel bepalen’, waarmee je zelf in een paar stappen bepaalt welk risicoprofiel het best bij jouw situatie past. Je kunt je risicoprofiel aanpassen zolang je pensioen nog niet volledig is ingegaan.
We informeren je over de mogelijkheden en helpen je bij het maken van een keuze.

Let op! Kies je géén risicoprofiel? Dan beleggen we voor jou volgens risicoprofiel ‘gemiddeld risico’, dat door Alliance is bepaald op basis van de uitkomsten uit het risicopreferentieonderzoek. Dit onderzoek is in 2023 gehouden onder alle deelnemers.

Risicoprofielen

Keuze voor:
Meer risico



Keuze voor:
Gemiddeld risico



Keuze voor:
Minder risico



ALS JE MET PENSIOEN GAAT, MAAK JE EEN KEUZE TUSSEN EEN VARIABEL OF EEN VAST PENSIOEN

Na de komst van de nieuwe pensioenregeling, gaat het pensioen bij Alliance veranderen. Wij gaan dan over op een variabel pensioen, waarbij we het kapitaal voor je pensioen beleggen. Hierdoor beweegt je pensioen mee met de resultaten van de beleggingen. De hoogte kan zo per jaar verschillen. Om te voorkomen dat de hoogte van de ingegane pensioenen van jaar tot jaar veel schommelen, bouwen we veiligheid in. Dit doen we door de resultaten over 5 jaar te spreiden en de risicodelingsreserve in te zetten. Dit helpt om schommelingen te beperken, maar voorkomt niet dat je variabele pensioen kan dalen. De verwachting is dat een variabel pensioen gemiddeld een hoger pensioen oplevert dan een vast pensioen.

Wil je meer zekerheid over de hoogte van je pensioen? Dan kun je bij pensioneren overstappen naar een pensioenverzekeraar die een vast pensioen aanbiedt. Bij sommige pensioenverzekeraars kun je ook kiezen voor een vaste jaarlijkse verhoging.
Je pensioen is bij de start dan wel lager.



Bekijk de themapagina over de nieuwe pensioenregeling!



De risicodelingsreserve wordt gevuld met een eenmalige inleg bij pensioneren
Op de datum waarop je met pensioen gaat, wordt 3% van jouw persoonlijk kapitaal gebruikt voor het vullen van de risicodelingsreserve. Zo draag je als je met pensioen gaat samen bij aan het voorkomen van pensioenverlagingen.

We zetten de verschillen tussen een variabel pensioen en een vast pensioen hieronder voor je op een rijtje:

Een VARIABEL pensioen bij Alliance

- Met een variabel pensioen beleggen we ook na pensioneren door. Het pensioen beweegt mee met de resultaten van de beleggingen. Als de beleggingen goed presteren, kan je pensioen stijgen. Maar als de beleggingen minder goed presteren, kan je pensioen ook dalen. De hoogte van je pensioen kan per jaar verschillen.
- Daarnaast delen we ook andere risico's met elkaar, zoals het risico dat we gemiddeld langer leven. Dit heeft ook invloed op de hoogte van je pensioen.
- Als je met pensioen gaat, zetten we een deel van het kapitaal voor je pensioen apart om de hoogte van de variabele pensioenen zo stabiel mogelijk te houden en dalingen zoveel mogelijk te beperken: de risicodelingsreserve.
- Het doel van een variabel pensioen is een hoger pensioen dat kan meegroeien met de prijzen. Of je koopkracht gelijk blijft, hangt af van de economische ontwikkelingen.

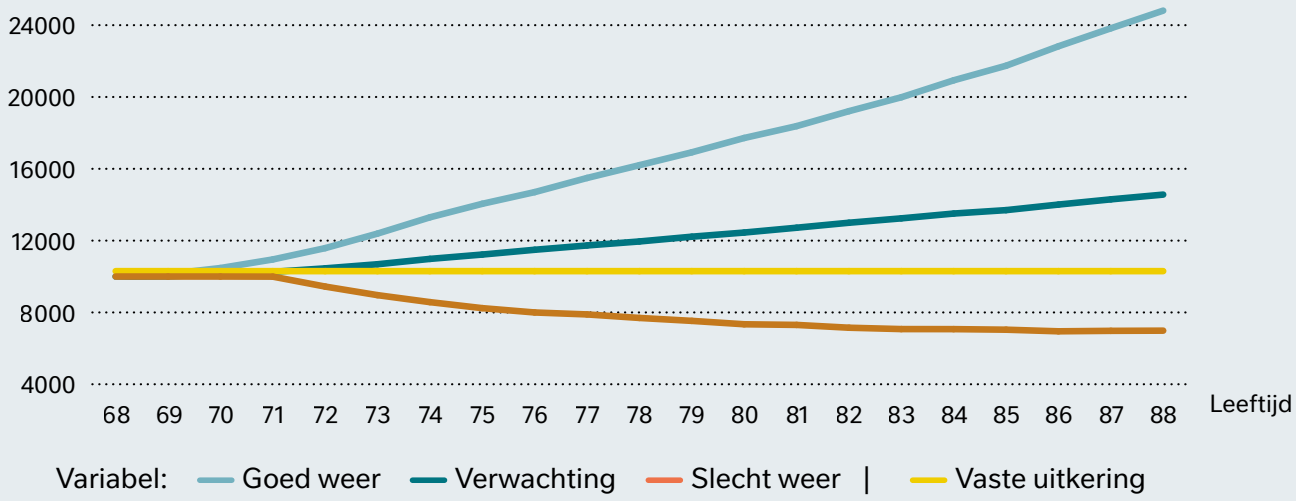
Een VAST pensioen bij een pensioenverzekeraar

- Bij een vast pensioen krijg je iedere maand een vast bedrag aan pensioen. Bij sommige pensioenverzekeraars kun je kiezen voor een vaste jaarlijkse verhoging van je pensioen. Je pensioen is dan bij de start wel lager.
- Je loopt geen beleggingsrisico en geen risico dat je pensioen verlaagd wordt als we gemiddeld langer leven. De pensioenverzekeraar draagt dat risico voor jou.
- Omdat het bedrag vaststaat, gaat je pensioen niet omhoog als de beleggingen goed presteren. Maar je pensioen gaat ook niet omlaag als de beleggingen slecht presteren.
- Een vast pensioen geeft zekerheid en is gemiddeld lager dan een variabel pensioen. Kies je niet voor een vaste jaarlijkse verhoging, dan stijgt je pensioen niet mee met de prijzen en kan je koopkracht dalen.

Ben je op 1 januari 2028 al met pensioen?

Dan moet je kort na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling een keuze maken tussen een variabel pensioen of een vast pensioen. Om je te helpen bij deze keuze ontvang je van ons van tevoren een brief. Hierin lees je informatie over de keuze tussen een vast of variabel pensioen en welke stappen je daarvoor het beste kunt doorlopen.

Voorbeeld ontwikkeling variabel pensioen en vast pensioen



Deze grafiek is een vereenvoudigd voorbeeld. We gaan in deze voorbeeldgrafiek uit van een deelnemer van 68 jaar met ongeveer € 10.000,- pensioen per jaar. Je ziet hoe een variabel pensioen in drie scenario's meebeweegt met de resultaten van de beleggingen en op de lange termijn meer kans geeft op een hoger inkomen. Ook zie je dat een vast pensioen in de tijd stabiel blijft.

DEZE KEUZES HEB JE VERDER NOG BIJ EEN VARIABEL PENSIOEN VAN ALLIANCE

Kies je bij pensioneren voor een variabel pensioen van Alliance? Dan heb je nog andere keuzes, zoals bijvoorbeeld eerder met pensioen gaan.

De keuzes bij pensioneren

- Eerder met pensioen gaan dan op je 68e.
- Later met pensioen gaan dan op je 68e.
- Met deeltijdpensioen gaan.
- De hoogte van je ouderdomspensioen variëren (eerst een hoog pensioen en dan een lager pensioen, of andersom).
- Partnerpensioen dat je al vóór de overgang had opgebouwd uitruilen met ouderdomspensioen.



‘MIJN PENSIOEN’ BEPERKT BESCHIKBAAR

We zijn nog veel aan het regelen voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Daarom is je persoonlijke omgeving ‘Mijn pensioen’ op 1 januari 2028 nog niet compleet met alle mogelijkheden. We verwachten dat ‘Mijn pensioen’ vanaf het voorjaar van 2028 weer helemaal beschikbaar is.



Bekijk de themapagina over de nieuwe pensioenregeling!

JE ONTVANGT MOGELIJK EEN EXTRA BEDRAG BIJ DE OVERGANG

Bij de overgang zetten we de pensioenen over naar de nieuwe pensioenregeling. De reserves die we bij overgang niet meer hoeven aan te houden, worden dan ook verdeeld. Deelnemers ontvangen dit in de vorm van een extra bedrag. Dit extra bedrag wordt in één keer toegevoegd. Bouw je nog pensioen op? Dan ontvang je een extra bedrag in het persoonlijk kapitaal voor je pensioen. Ben je al met pensioen? Dan ontvang je dit in de vorm van een verhoging van je pensioen. Dit zie je terug in het overzicht dat je van ons krijgt na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.



Het extra bedrag kan bestaan uit de volgende onderdelen:

- Compensatie voor de overgang naar een vaste premie.
- Verdeling van het restant van het fondsvermogen.

We geven hieronder een toelichting.

Compensatie voor de overgang naar een vaste premie

Bouw je op 1 januari 2028 geen pensioen meer op bij Alliance? Dan kom je niet in aanmerking voor compensatie voor toekomstige pensioenopbouw. Mogelijk ontvang je wel een deel van het resterende fondsvermogen.

Wanneer heb je recht op compensatie?
Bouw je pensioen op en ga je door de overgang naar een vaste premie minder pensioen opbouwen? Dan kun je in aanmerking komen voor compensatie. Je hebt recht op compensatie als je:

- voor én op 1 januari 2028 in dienst bent bij Nestlé, Nespresso of MCO Health en pensioen opbouwt bij Alliance, of
- als je op dat moment arbeidsongeschikt bent en premievrij pensioen opbouwt bij Alliance.

We kunnen compensatie geven als de financiële situatie van Alliance goed genoeg is
Voor het geven van compensatie moet de financiële situatie van Alliance op 1 januari 2028 goed genoeg zijn. Is de actuele dekkingsgraad bij de overgang ongeveer 108% of hoger? Dan is de volledige beschikbare budgetruimte voor compensatie beschikbaar. Deze bedraagt 3%. De compensatie dekt het nadeel van de overgang naar een vaste premie gedeeltelijk. Hoeveel compensatie je krijgt, hangt onder andere af van je leeftijd.

Is de dekkingsgraad lager? Dan gaat Alliance opnieuw in gesprek met de sociale partners om te bespreken welke ruimte er is voor compensatie.

Wanneer heb je geen recht op compensatie?
De compensatie is een vergoeding voor een lagere pensioenopbouw in de toekomst. Je komt niet in aanmerking voor compensatie als je op 1 januari 2028:

- pensioen opbouwt, maar geen nadeel hebt van de overgang naar een vaste premie, of
- pensioen van ons ontvangt, of
- uit dienst bent bij Nestlé, Nespresso of MCO Health, tenzij je arbeidsongeschikt bent en premievrij pensioen opbouwt bij Alliance, of
- een ingegaan partner- of wezenpensioen hebt, of
- als je op óf na 1 januari in dienst komt bij Nestlé, Nespresso of MCO Health.

Verdeling van het restant van het fondsvermogen

Als er fondsvermogen over is, dan verdelen we dit onder alle deelnemers
Het fondsvermogen gebruiken we eerst om afspraken na te komen. Zoals het vullen van de risicodelingsreserve en het geven van compensatie voor de overgang naar een vaste premie aan deelnemers die hier nadeel van hebben. Is er daarna nog geld over uit het fondsvermogen? Dan verdelen we het restant over alle deelnemers. Er is fondsvermogen over als de dekkingsgraad 108% of hoger is.

WANNEER ONTVANG JE INFORMATIE OVER JE PENSIOEN?



2026
2027 Je wordt door ons op de hoogte gehouden via onze website en onze digitale nieuwsbrief.



2027 **NOVEMBER** Je ontvangt een eerste overzicht met jouw pensioen volgens de huidige regeling. Ook zie je een voorlopige berekening (prognose) van jouw pensioen in de nieuwe pensioenregeling.



2028 **1 JANUARI** De nieuwe pensioenregeling van Alliance gaat in.
Je persoonlijke omgeving 'Mijn pensioen' is tijdelijk beperkt beschikbaar.



2028 **NA 1 JANUARI** Je krijgt begeleiding bij de keuzes die je dan moet maken:

- Heb je bij Alliance pensioen opgebouwd dat nog niet is ingegaan? Dan informeren we je wanneer je kunt kiezen hoe we jouw persoonlijk kapitaal beleggen: met meer risico, gemiddeld risico of minder risico
- Ga je bijna met pensioen of ontvang je op dat moment pensioen van ons? Dan moet je een keuze maken tussen een variabel pensioen bij Alliance of een vast pensioen bij een pensioenverzekeraar.

Hierover informeren we je van tevoren.



2028 **VOORJAAR 2028** In het voorjaar van 2028 is 'Mijn pensioen' beschikbaar voor het doorgeven van onder andere jouw risicoprofiel. Je ontvangt hierover bericht van ons.



2028 **APRIL 2028** Je ontvangt een tweede overzicht met de feitelijke berekening van jouw pensioen volgens zowel de huidige als de nieuwe pensioenregeling, van jouw pensioen volgens de huidige én de nieuwe pensioenregeling, op basis van de stand op 1 januari 2028. Je krijgt ook een uitleg waarom de bedragen verschillen van het eerste overzicht met de voorlopige berekening.



WAT KUN JE NU AL DOEN?

1 Informatie over de nieuwe pensioenregeling geven wij vooral digitaal
Deze papieren nieuwsbrief is eenmalig.
Blijf op de hoogte en vul in je persoonlijke omgeving ‘Mijn pensioen’ op onze website **www.alliancepensioenen.nl** je privé e-mailadres in en kies bij je communicatievoorkeuren voor ‘digitaal’. Zo ontvang je alle informatie snel en veilig in je inbox en houden we je op de hoogte via onze digitale nieuwsbrief. Heb je al voor papier gekozen, dan blijven we je verplichte pensioeninformatie op die manier sturen.

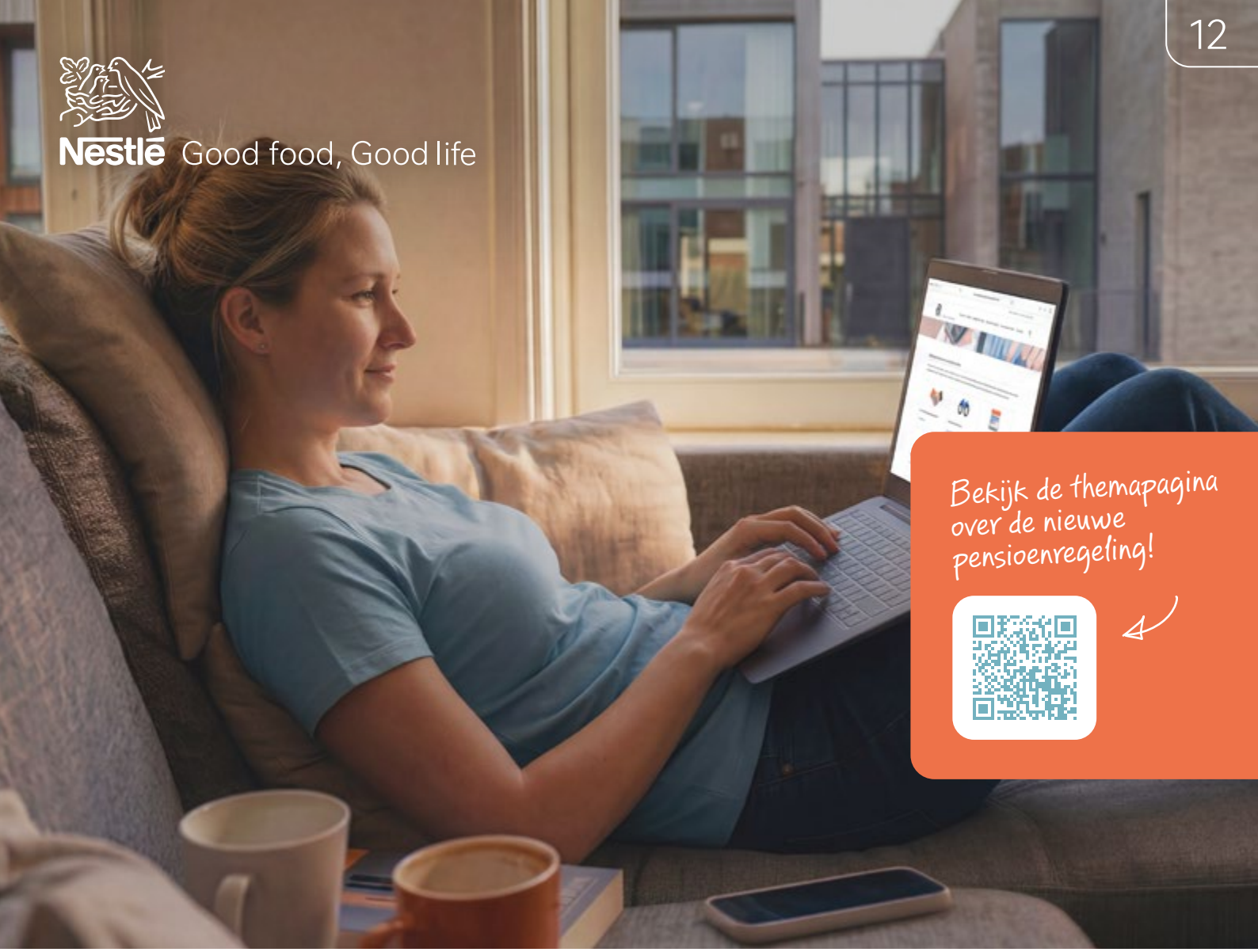
2 Controleer in ‘Mijn pensioen’ of je gegevens kloppen, zoals je bankrekeningnummer, e-mailadres en de gegevens van je partner. Geef veranderingen meteen door, bijvoorbeeld als je gaat samenwonen of scheiden.

3 Bekijk hoeveel pensioen je bij Alliance hebt opgebouwd in ‘Mijn pensioen’
Op mijnpensioenoverzicht.nl van de Rijksoverheid vind je een totaaloverzicht van je opgebouwde pensioen bij verschillende werkgevers. En wat je volgens de huidige regels aan pensioen kunt verwachten als je met pensioen gaat. Inclusief de AOW.

Pensioen bij andere fondsen
Heb je ook ergens anders pensioen opgebouwd? Dan krijg je vanzelf bericht van dat pensioenfonds of die verzekeraar.

Bekijk de themapagina over de nieuwe pensioenregeling!

Nestlé Good food, Good life



ZO BLIJF JE OP DE HOOGTE

Kijk regelmatig op de themapagina

Op onze themapagina **www.alliancepensioenen.nl/nieuwepensioenregeling** vind je veel informatie over de nieuwe pensioenregeling.

Op de website pensioenduidelijkheid.nl vind je algemene informatie

Pensioenduidelijkheid.nl is een initiatief van vakbonden, werkgeversorganisaties, pensioenuitvoerders en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Op de website vind je helder uitgelegd wat er verandert én wat hetzelfde blijft.

Heb je vragen? Neem contact met ons op

Dit kan via **www.alliancepensioenen.nl/contact**. Je kunt ons bellen op 013 462 35 00. We zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag tussen 8.30 en 17.00 uur.

Let op: *Deze brochure geeft algemene informatie over de pensioenregeling. Voor jouw pensioen gelden de wettelijke regels en het toepasselijke pensioenreglement. Je persoonlijke situatie kan afwijken. Neem bij vragen contact met ons op.*