Nestlé Good food, Good life



1 JANUARI 2028 KRIJG JE EEN NIEUWE PENSIOENREGELING BIJ ALLIANCE

Alle pensioenregelingen in Nederland moeten voldoen aan de Wet toekomst pensioenen. Daarom krijg je 1 januari 2028 een nieuwe pensioenregeling bij Alliance. Onze nieuwe pensioenregeling geldt voor iedereen die bij Nestlé, Nespresso of MCO Health werkt of gewerkt heeft, ook als je al pensioen ontvangt van ons of door arbeidsongeschiktheid premievrij pensioen bij ons opbouwt.

In deze nieuwsbrief informeren we je over de belangrijkste veranderingen en wat die voor jou betekenen.

Wat lees je in deze nieuwsbrief?

Je opgebouwde pensioen gaat over naar de nieuwe pensioenregeling 2

De nieuwe pensioenregeling in het kort 3

Je pensioenopbouw gaat door bij arbeidsongeschiktheid 3

Je partner en kinderen ontvangen een pensioen bij overlijden 4

Het wezenpensioen verandert per 1 januari 2027 4

Je hebt keuzes in de nieuwe pensioenregeling:

Je kiest een risicoprofiel voor het beleggen 6

Als je met pensioen gaat, maak je een keuze tussen een variabel of een vast pensioen 6

Deze keuzes heb je verder nog bij een variabel pensioen van Alliance 8

Je ontvangt mogelijk een extra bedrag bij de overgang 9

Wanneer ontvang je informatie over je pensioen? 10

Wat kun je nu al doen? 11

Zo blijf je op de hoogte 12

Geef je e-mailadres door

Informatie over de nieuwe pensioenregeling is vooral digitaal. Deze brochure ontvang je eenmalig als bewaarexemplaar. In ‘Mijn pensioen’ kies je of je onze informatie digitaal of per post wilt ontvangen. Ook in de toekomst kun je voor papier blijven kiezen. Zo mis je niets!

JE OPGEBOUWDE PENSIOEN GAAT OVER NAAR DE NIEUWE PENSIOENREGELING

Op 1 januari 2028 rekenen we precies uit hoeveel pensioen je hebt opgebouwd in de huidige pensioenregeling. Die waarde zetten we om in een persoonlijk kapitaal voor je pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Dit is je startkapitaal in de nieuwe pensioenregeling.

Met je persoonlijk kapitaal bouw je verder pensioen op

Iedere maand betalen jij en je werkgever premie voor je pensioen. Een deel daarvan gaat naar je persoonlijke kapitaal. De rest is bestemd voor onder meer verzekeringen, kosten en reserves.

Je persoonlijk kapitaal gaat schommelen

Alliance belegt jouw persoonlijk kapitaal, zodat het kan groeien. Je kapitaal beweegt mee met de resultaten van de beleggingen. Gaan de beleggingen goed? Dan groeit je persoonlijk kapitaal.
Maar andersom kan ook, want beleggen kent risico's. Vallen de resultaten van de beleggingen tegen? Dan kan je persoonlijk kapitaal ook omlaaggaan.

In je persoonlijke omgeving 'Mijn pensioen' zie je straks hoe je persoonlijk kapitaal zich ontwikkelt

Je persoonlijk kapitaal is bedoeld voor jouw pensioen, of voor je (ex-)partner als jij overlijdt na je pensioen-datum. Als je met pensioen bent, wordt uit jouw persoonlijk kapitaal je pensioen betaald.
Hoeveel pensioen je later krijgt, staat niet vooraf vast. Het hangt af van hoeveel geld er voor jou is opgebouwd en wat de beleggingen opleveren.
Ook de rente, hoe oud mensen gemiddeld worden en de keuzes die je maakt als je met pensioen gaat, hebben invloed op de hoogte van je pensioen. In je persoonlijke omgeving 'Mijn pensioen' zie je hoeveel kapitaal je op dat moment hebt opgebouwd voor jouw pensioen. Ook zie je hier een inschatting van je pensioen op je pensioendatum. Deze inschatting tonen we in drie scenario's: optimistisch, verwacht en pessimistisch.



DE NIEUWE PENSIOENREGELING IN HET KORT

Wat blijft hetzelfde?

- Je blijft vanaf je AOW-leeftijd AOW ontvangen van de overheid.
- Je werkgever blijft samen met jou geld inleggen (premie) voor je pensioen.
- Dit geld blijven we beleggen, zodat het kan groeien.
- Als je met pensioen gaat, krijg je nog steeds ouderdomspensioen. Zo lang je leeft, hoe oud je ook wordt. Je pensioen kan nooit op raken.
- Je hebt nog steeds keuzes als je met pensioen gaat. Zo kun je nog steeds eerder of later met pensioen gaan, met deeltijdpensioen gaan, de hoogte van je ouderdomspensioen variëren en partnerpensioen uitruilen met ouderdomspensioen of andersom.
- We blijven voor elkaar zorgen bij arbeidsongeschiktheid en overlijden:
  - Je pensioenopbouw gaat door bij arbeidsongeschiktheid
  - Je partner en kinderen ontvangen een pensioen bij overlijden

Wat verandert er?

- In de nieuwe pensioenregeling betaalt iedereen hetzelfde percentage: 28,7% van het salaris waarover je pensioen opbouwt. Je werkgever betaalt ongeveer 75% van de premie. Jij betaalt ongeveer 25%. Deze percentages zijn nog niet definitief.
- In de nieuwe pensioenregeling krijg je een persoonlijk kapitaal. Hierin bouw je pensioen op en hieruit wordt na pensioneren je pensioen betaald.
- Wij beleggen het geld dat voor jouw pensioen is opgebouwd. Beleggingen kunnen meer of minder waard worden. Daardoor kan je pensioenkapitaal groeien, maar ook dalen. Beleggen met meer risico kan meer opleveren, maar de kans op verlies is dan ook groter. Daarom spreiden we de beleggingen en beleggen we voor een langere periode
- In de nieuwe pensioenregeling krijg je geen toeslag (indexatie) meer op je opgebouwde pensioen. Je persoonlijk kapitaal beweegt mee met het resultaat van de beleggingen: het rendement.
- Je bepaalt zelf hoe wij je persoonlijk kapitaal beleggen door te kiezen uit 3 risicoprofielen.
- In de nieuwe pensioenregeling is het nabestaandenpensioen een risicoverzekering.
- Bij pensioneren kies je voor een variabel pensioen bij Alliance of voor een vast pensioen bij een pensioenverzekeraar.

We leggen de belangrijkste onderdelen hierna uit.

JE PENSIOENOPBOUW GAAT DOOR BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Word of ben je arbeidsongeschikt? Dan kan je pensioenopbouw onder bepaalde voorwaarden geheel of gedeeltelijk doorgaan. Voor het arbeidsongeschikte deel betalen jij en je werkgever geen premie. Ook blijft de dekking voor partner- en wezenpensioen bestaan. Voor het deel dat je werkt, betalen de werkgever en jij wel premie. Dat was al zo en dit blijft zo in de nieuwe pensioenregeling.



Bekijk de themapagina over de nieuwe pensioenregeling!

JE PARTNER EN KINDEREN ONTVANGEN EEN PENSIOEN BIJ OVERLIJDEN

In de nieuwe pensioenregeling is het nabestaandenpensioen een risicoverzekering. Hoe het partner- en wezenpensioen precies is geregeld, hangt af van je situatie. Daarbij maakt het uit of je nog bij je huidige werkgever werkt, uit dienst bent gegaan of met pensioen bent.

Kom je te overlijden als je in dienst bent of als je arbeidsongeschikt bent en pensioen opbouwt?

In de nieuwe pensioenregeling is het pensioen voor je nabestaanden een risicoverzekering. Kom je te overlijden als je in dienst bent of als je arbeidsongeschikt bent en pensioen opbouwt? Dan heeft jouw partner recht op een partnerpensioen en hebben jouw kinderen recht op een wezenpensioen als zij jonger zijn dan 25 jaar. Het partner- en wezenpensioen dat je in de huidige pensioenregeling hebt opgebouwd, blijft bestaan. Jouw partner en kind(eren) krijgen dan zowel het huidige opgebouwde partner- en wezenpensioen als het nieuwe partner- en wezenpensioen vanuit de nieuwe pensioenregeling.

Stop je met pensioen opbouwen bij Alliance, bijvoorbeeld omdat je een nieuwe baan krijgt?

Dan hebben jouw partner en kind(eren) bij jouw overlijden recht op het partner- en wezenpensioen dat je in de huidige pensioenregeling bij Alliance hebt opgebouwd. Daarnaast ben je mogelijk vanuit de nieuwe pensioenregeling van je nieuwe werkgever verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen.

Ga je uit dienst en heb je vanaf dat moment (nog) geen nieuwe werkgever?

Dan hebben jouw partner en kind(eren) recht op het partner- en wezenpensioen dat je in de huidige pensioenregeling hebt opgebouwd. In de nieuwe pensioenregeling stopt de verzekering voor het partner- en wezenpensioen bij uitdiensttreding. Je partnerpensioen en wezenpensioen lopen nog 3 maanden door nadat je uit dienst gaat en nog geen nieuwe werkgever hebt. Ontvang je daarna een WW- of Ziektewetuitkering? Dan blijven het partnerpensioen en wezenpensioen doorlopen zolang je deze uitkering ontvangt.

Overlijd je ná de pensioendatum?

Dan krijgt jouw partner een partnerpensioen, tenzij je bij pensionering het partnerpensioen hebt uitgeruild voor een hoger ouderdomspensioen. Jouw kinderen krijgen na jouw overlijden na de pensioendatum géén wezenpensioen vanuit de nieuwe pensioenregeling. Jouw partner en kind(eren) hebben nog wel recht op het partner- en wezenpensioen dat je in de huidige pensioenregeling bij Alliance hebt opgebouwd. Het partner- en wezenpensioen dat je in de huidige pensioenregeling hebt opgebouwd, blijft bestaan. Voor deze aanspraken kunnen andere voorwaarden gelden dan voor het partner- en wezenpensioen dat in de nieuwe regeling is verzekerd.

Het wezenpensioen verandert al op 1 januari 2027

Op 1 januari 2028 gaan we over naar de nieuwe pensioenregeling. Maar het wezenpensioen passen we al een jaar eerder aan, op 1 januari 2027.

In de huidige pensioenregeling krijgen kinderen wezenpensioen tot 20 jaar. Of tot 27 jaar als zij studeren of een Wajong-uitkering ontvangen.

Vanaf 1 januari 2027 verandert dit. Kinderen krijgen dan wezenpensioen tot hun 25e jaar. Ook wordt het wezenpensioen niet meer berekend op basis van het aantal dienstjaren, maar als een vast percentage van je pensioengevend salaris.



We zetten alles voor je op een rijtje in onderstaand overzicht.

Overlijden VOOR pensioendatum - IN dienst

Partnerpensioen
- Partner ontvangt het opgebouwde partnerpensioen uit de huidige pensioenregeling.
- Partner ontvangt daarnaast partnerpensioen uit de nieuwe pensioenregeling ter hoogte van 30% van je pensioengevend inkomen per jaar.
- Partner ontvangt het partnerpensioen levenslang.
- Bij scheiding heeft jouw ex-partner recht op een bijzonder partnerpensioen.
- Je partner kan daarnaast tijdelijk partnerpensioen ontvangen tot de AOW-leeftijd. De hoogte hangt af van de voorwaarden van de pensioenregeling.

Wezenpensioen
- Kind ontvangt het opgebouwde wezenpensioen uit de huidige pensioenregeling.
- Ieder kind ontvangt daarnaast wezenpensioen uit de nieuwe pensioenregeling. Dit bedraagt 12% van je pensioengevend inkomen per jaar. Het wezenpensioen loopt door totdat het kind 25 jaar wordt.

Overlijden VOOR pensioendatum - UIT dienst

Partnerpensioen
- Partner ontvangt het opgebouwde partnerpensioen uit de huidige pensioenregeling.
- Partner ontvangt het partnerpensioen levenslang.
- Partner ontvangt geen levenslang partnerpensioen uit de nieuwe pensioenregeling, tenzij dit nog op risicobasis is verzekerd (tot 3 maanden na uitdiensttreding of zolang je in WW/ZW zit).
- Mogelijk is er levenslang partnerpensioen geregeld bij je nieuwe werkgever. Heb je geen nieuwe werkgever? Dan kun je het partnerpensioen bij Alliance blijven verzekeren. Je betaalt de premie uit je persoonlijk kapitaal voor je pensioen. Daardoor blijft er minder geld over voor je eigen pensioen.

Wezenpensioen
- Kind ontvangt het opgebouwde wezenpensioen uit de huidige pensioenregeling.
- Een kind ontvangt geen wezenpensioen uit de nieuwe pensioenregeling, tenzij de verzekering nog doorloopt. Bijvoorbeeld tot 3 maanden na uitdiensttreding of zolang je een aansluitende WW- of Ziektewetuitkering ontvangt. In dat geval loopt het wezenpensioen door tot het kind 25 jaar wordt.
- Mogelijk is er wezenpensioen geregeld bij je nieuwe werkgever.

Overlijden NA pensioendatum

Bij overlijden ná de pensioendatum verandert er in de nieuwe pensioenregeling niets:

Partnerpensioen
- Partner ontvangt partnerpensioen, zoals door jou gekozen bij pensioneren.

Wezenpensioen
- Een kind ontvangt het wezenpensioen dat in de huidige pensioenregeling is opgebouwd. Daarvoor gelden de voorwaarden van die regeling. Volgens het transitieplan loopt dit wezenpensioen tot 20 jaar, of tot 27 jaar als het kind studeert.
- Kind ontvangt geen wezenpensioen geldend vanaf 1 januari 2027.

In welke situaties wordt iemand gezien als een partner voor het pensioen?

Getrouwd of geregistreerd partnerschap:
Je partner wordt automatisch erkend als partner. Als je in Nederland woont, hoef je je partner niet aan te melden. Wij krijgen dat door via de Basisregistratie Personen (BRP). Dit is niet zo als je buiten Nederland woont en gaat trouwen of een vorm van wettelijk geregistreerd partnerschap aangaat. In dat geval moet je dit wel melden aan ons. Dat kan via je persoonlijke omgeving ‘Mijn pensioen’.

Samenwonend zonder huwelijk of geregistreerd partnerschap: Je hoeft geen notarieel samenlevingscontract meer op te sturen. Een samenlevingsverklaring is voldoende. Daarin verklaar je samen dat jullie op hetzelfde adres wonen en voor elkaar zorgen. Je kan je partner zelf aanmelden in je persoonlijke omgeving ‘Mijn pensioen’, zodat bij overlijden duidelijk is wie recht heeft op partnerpensioen. Is je partner niet aangemeld en overlijd je? Dan kan je partner zich alsnog melden. Je partner moet dan aantonen dat er sprake was van een partnerschap.

JE HEBT KEUZES IN DE NIEUWE PENSIOENREGELING

JE KIEST EEN RISICOPROFIEL VOOR HET BELEGGEN

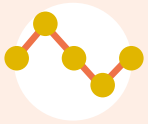
In de nieuwe pensioenregeling mag je zelf kiezen hoeveel risico je wilt nemen met beleggen. Je kiest uit 3 risicoprofielen: meer risico, gemiddeld risico of minder risico. Wij stemmen de beleggingen af op jouw keuze. Zo heb je zelf invloed op hoe jouw pensioengeld wordt belegd. Welk risicoprofiel je ook kiest, in de beleggingsmix bouwen we standaard het risico af naarmate je dichter bij je pensioenleeftijd komt.

Let op! Kies je géén risicoprofiel? Dan beleggen we voor jou volgens risicoprofiel ''gemiddeld risico', dat door Alliance is bepaald op basis van de uitkomsten uit het risicopreferentieonderzoek. Dit onderzoek is in 2023 gehouden onder alle deelnemers.

Na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling krijg je van ons bericht wanneer je jouw risicoprofiel kunt kiezen. Je staat er bij deze keuze niet alleen voor. We helpen je hierbij met het hulpmiddel 'Risicoprofiel bepalen', waarmee je zelf in een paar stappen bepaalt welk risicoprofiel het best bij jouw situatie past. Jouw risicoprofiel kun je op ieder gewenst moment aanpassen. Je ontvangt hierover meer informatie wanneer je een keuze kunt maken.



Risicoprofielen

Keuze voor: **Meer risico**	
Keuze voor: **Gemiddeld risico**	
Keuze voor: **Minder risico**	

ALS JE MET PENSIOEN GAAT, MAAK JE EEN KEUZE TUSSEN EEN VARIABEL OF EEN VAST PENSIOEN

Na de komst van de nieuwe pensioenregeling, gaat het pensioen bij Alliance veranderen. Wij gaan dan over op een variabel pensioen, waarbij we het kapitaal voor je pensioen beleggen. Hierdoor beweegt je pensioen mee met de resultaten van de beleggingen. De hoogte kan zo per jaar verschillen. Om te voorkomen dat de hoogte van de ingegane pensioenen van jaar tot jaar veel schommelen, bouwen we veiligheid in. Dit doen we door de resultaten over 5 jaar te spreiden en de risicodelingsreserve in te zetten. De verwachting is dat een variabel pensioen gemiddeld een hoger pensioen oplevert dan een vast pensioen. Maar kan ook lager worden.

Wil je de zekerheid van een vast pensioen? Dan moet je bij pensioneren overstappen naar een andere pensioenverzekeraar die een vast pensioen aanbiedt. Bij een vast pensioen blijft je maandelijkse pensioen gelijk, ook als de beleggingen beter of slechter presteren. Bij sommige pensioenverzekeraars kun je ook kiezen voor een vaste jaarlijkse verhoging. Je pensioen is bij de start dan wel lager.

We zetten de verschillen tussen een variabel pensioen en een vast pensioen hiernaast voor je op een rijtje:



De risicodelingsreserve wordt gevuld met een eenmalige inleg bij pensioneren
Op de datum waarop je met pensioen gaat, wordt 3% van jouw persoonlijk kapitaal gebruikt voor het vullen van de risicodelingsreserve. Zo draag je als je met pensioen gaat samen bij aan het voorkomen van pensioenverlagingen. De risicodelingsreserve kan helpen om een daling van je pensioen te beperken. Maar dat lukt niet altijd. Je pensioen kan dus ook met deze reserve dalen.

Een VARIABEL pensioen bij Alliance

- Met een variabel pensioen beleggen we ook na pensioneren door. Het pensioen beweegt mee met de resultaten van de beleggingen. Als de beleggingen goed presteren, kan je pensioen stijgen. Maar als de beleggingen minder goed presteren, kan je pensioen ook dalen. De hoogte van je pensioen kan per jaar verschillen.
- Daarnaast delen we ook andere risico's met elkaar, zoals het risico dat we gemiddeld langer leven. Dit heeft ook invloed op de hoogte van je pensioen.
- Als je met pensioen gaat, zetten we een deel van het kapitaal voor je pensioen apart om de hoogte van de variabele pensioenen zo stabiel mogelijk te houden en dalingen zoveel mogelijk te beperken: de risicodelingsreserve.
- Het doel van een variabel pensioen is een hoger pensioen dat kan meegroeien met de prijzen. Of je koopkracht gelijk blijft, hangt af van de economische ontwikkelingen.

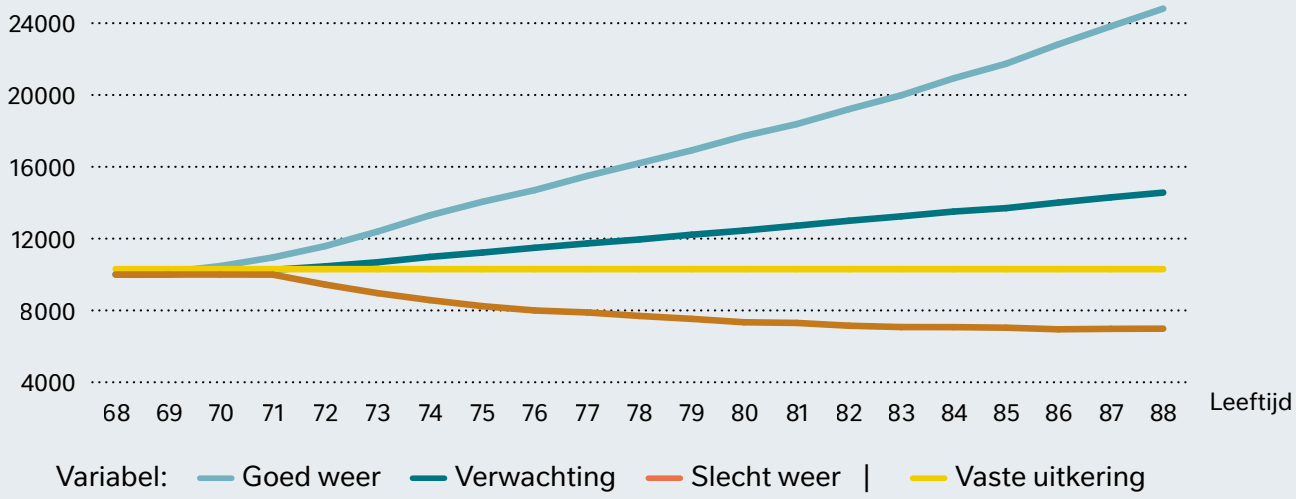
Een VAST pensioen bij een pensioenverzekeraar

- Bij een vast pensioen krijg je iedere maand een vast bedrag aan pensioen. Bij sommige pensioenverzekeraars kun je kiezen voor een vaste jaarlijkse verhoging van je pensioen. Je pensioen is dan bij de start wel lager.
- Je loopt geen beleggingsrisico en geen risico dat je pensioen verlaagd wordt als we gemiddeld langer leven. De pensioenverzekeraar draagt dat risico voor jou.
- Omdat het bedrag vaststaat, gaat je pensioen niet omhoog als de beleggingen goed presteren. Maar je pensioen gaat ook niet omlaag als de beleggingen slecht presteren.
- Een vast pensioen geeft zekerheid, maar is gemiddeld lager dan een variabel pensioen. Je krijgt ieder maand hetzelfde bedrag. Je pensioen stijgt meestal niet mee met de prijzen. Daardoor kan je koopkracht dalen.

Ben je op 1 januari 2028 al met pensioen?

Dan moet je kort na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling een keuze maken tussen een variabel pensioen of een vast pensioen. Om je te helpen bij deze keuze ontvang je van ons van tevoren een brief. Hierin lees je informatie over de keuze tussen een vast of variabel pensioen en welke stappen je daarvoor het beste kunt doorlopen.

Voorbeeld ontwikkeling variabel pensioen en vast pensioen



Deze grafiek is een vereenvoudigd voorbeeld. We gaan in deze voorbeeldgrafiek uit van een deelnemer van 68 jaar met ongeveer € 10.000,- pensioen per jaar. Je ziet hoe een variabel pensioen in drie scenario's meebeweegt met de resultaten van de beleggingen en op de lange termijn meer kans geeft op een hoger inkomen. Ook zie je dat een vast pensioen in de tijd stabiel blijft.

DEZE KEUZES HEB JE VERDER NOG BIJ EEN VARIABEL PENSIOEN VAN ALLIANCE

Kies je bij pensioneren voor een variabel pensioen via Alliance? Dan heb je nog andere keuzes, zoals bijvoorbeeld eerder met pensioen gaan.

De keuzes bij pensioneren

- Eerder met pensioen gaan dan op je 68e.
- Later met pensioen gaan dan op je 68e.
- Met deeltijdpensioen gaan.
- De hoogte van je ouderdomspensioen variëren (eerst een hoog pensioen en dan een lager pensioen, of andersom).
- Partnerpensioen dat je al vóór de overgang had opgebouwd uitruilen met ouderdomspensioen.



JE ONTVANGT MOGELIJK EEN EXTRA BEDRAG BIJ DE OVERGANG

Bij de overgang zetten we de pensioenen over naar de nieuwe pensioenregeling. De reserves die we bij overgang niet meer hoeven aan te houden, worden dan ook verdeeld. Deelnemers ontvangen dit in de vorm van een extra bedrag. Dit extra bedrag wordt in één keer toegevoegd. Bouw je nog pensioen op? Dan ontvang je een extra bedrag in het persoonlijk kapitaal voor je pensioen. Ben je al met pensioen? Dan ontvang je dit in de vorm van een verhoging van je pensioen. Dit zie je terug in het overzicht dat je van ons krijgt na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

Voorkom dat je compensatie misloopt
Je komt mogelijk in aanmerking voor compensatie als je bij de overgang pensioen opbouwt bij Alliance en nadeel hebt door de overgang naar een vast premiepercentage. Je komt alleen in aanmerking als je vóór en óp 1 januari 2028 bij Nestlé, Nespresso of MCO Health werkt of premievrij pensioen opbouwt en nadeel hebt door de overgang naar een vast premiepercentage.

Ga je vóór de overgang op 1 januari 2028 uit dienst of ga je met pensioen? Dan heb je mogelijk geen recht meer op compensatie. Ga je voor 1 januari 2028 minder werken? Dan krijg je mogelijk minder compensatie. Laat je adviseren en voorkom dat je mogelijke compensatie misloopt.

Het extra bedrag kan bestaan uit de volgende onderdelen:

a) Compensatie voor de overgang naar een vaste premie.
b) Verdeling van het restant van het fondsvermogen.

We geven hieronder een toelichting.

a) Compensatie voor de overgang naar een vaste premie

Bouw je pensioen op? Mogelijk kom je in aanmerking voor compensatie
Ben je voor én op 1 januari 2028 in dienst bij Nestlé, Nespresso of MCO Health en bouw je pensioen op bij Alliance? Dan ontvang je compensatie als je door de overgang naar een vaste premie minder pensioen gaat opbouwen. Dit geldt ook als je op dat moment arbeidsongeschikt bent en premievrij pensioen opbouwt.

We kunnen compensatie geven als de financiële situatie van Alliance goed genoeg is
Voor het geven van compensatie moet de financiële situatie van Alliance op 1 januari 2028 goed genoeg zijn. Is de actuele dekkingsgraad bij de overgang ongeveer 108% of hoger? Dan is de volledige beschikbare budgetruimte voor compensatie beschikbaar. Deze bedraagt 3%. De compensatie dekt het nadeel van de overgang naar een vaste premie gedeeltelijk. Hoeveel compensatie je krijgt, hangt onder andere af van je leeftijd.

Is de dekkingsgraad lager? Dan gaat Alliance opnieuw in gesprek met de sociale partners om te bespreken welke ruimte er is voor compensatie. Voldoe je aan de voorwaarden voor compensatie en is er bij de overgang voldoende fondsvermogen beschikbaar? Dan ontvang je compensatie. De hoogte van jouw compensatie hangt onder andere af van je leeftijd en van de financiële situatie van Alliance bij de overgang.

Niet iedereen heeft recht op compensatie
De compensatie is een vergoeding voor een lagere pensioenopbouw in de toekomst. Je komt niet in aanmerking voor compensatie als je op 1 januari 2028:

- pensioen opbouwt, maar geen nadeel hebt van de overgang naar een vaste premie, of
- pensioen van ons ontvangt, of
- uit dienst bent bij Nestlé, Nespresso of MCO Health, tenzij je arbeidsongeschikt bent en premievrij pensioen opbouwt bij Alliance, of
- een ingegaan partner- of wezenpensioen hebt, of
- als je op óf na 1 januari in dienst komt bij Nestlé, Nespresso of MCO Health.

b) Verdeling van het restant van het fondsvermogen

Als er fondsvermogen over is, dan verdelen we dit onder alle deelnemers
Het fondsvermogen gebruiken we eerst om afspraken na te komen. Zoals het vullen van de risicodelingsreserve en het geven van compensatie voor de overgang naar een vaste premie aan deelnemers die hier nadeel van hebben. Als er daarna nog geld van het fondsvermogen over is, wordt dit verdeeld volgens de afspraken in het transitieplan. Of er voor jou een extra bedrag beschikbaar is, hangt af van de financiële situatie op 1 januari 2028.

WANNEER ONTVANG JE INFORMATIE OVER JE PENSIOEN?



2026
2027 Je wordt door ons op de hoogte gehouden via onze website en onze digitale nieuwsbrief.



2027 **NOVEMBER** Je ontvangt een eerste overzicht met jouw pensioen volgens de huidige regeling. Ook zie je een voorlopige berekening (prognose) van jouw pensioen in de nieuwe pensioenregeling.



2028 **1 JANUARI** De nieuwe pensioenregeling van Alliance gaat in.
Je persoonlijke omgeving 'Mijn pensioen' is tijdelijk beperkt beschikbaar.



2028 **NA 1 JANUARI** Je krijgt begeleiding bij de keuzes die je dan moet maken:

- Bouw je pensioen bij ons op? Dan kan je kiezen volgens welk risicoprofiel je wil beleggen: minder risico; gemiddeld risico of meer risico.
- Ga je bijna met pensioen of ontvang je op dat moment pensioen van ons? Dan moet je een keuze maken tussen een variabel pensioen bij Alliance of een vast pensioen bij een pensioenverzekeraar.

Hierover informeren we je van tevoren.



2028 **VOORJAAR 2028** In het voorjaar van 2028 is 'Mijn pensioen' beschikbaar voor het doorgeven van onder andere jouw keuze voor een variabel of vast pensioen en jouw risicoprofiel. Je ontvangt hierover bericht van ons.



2028 **APRIL 2028** Je ontvangt een tweede overzicht met de definitieve berekening volgens de huidige en de nieuwe pensioenregeling, op basis van de stand op 1 januari 2028. Je krijgt ook een uitleg waarom de bedragen verschillen van het eerste overzicht met de voorlopige berekening.

'MIJN PENSIOEN' BEPERKT BESCHIKBAAR

We zijn nog veel aan het regelen voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Daarom is je persoonlijke omgeving 'Mijn pensioen' op 1 januari 2028 nog niet compleet met alle mogelijkheden. We verwachten dat 'Mijn pensioen' vanaf het voorjaar van 2028 weer helemaal beschikbaar is. Kun je tijdelijk niet alles bekijken in Mijn pensioen en heb je een vraag? Neem dan contact met ons op. We helpen je graag verder.

Heb je vragen? Neem contact met ons op

Dit kan via **www.alliancepensioenen.nl/contact**. Je kunt ons bellen op 013 462 35 00. We zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag tussen 8.30 en 17.00 uur. Kijk regelmatig op de themapagina Op onze themapagina **www.alliancepensioenen.nl/pensioenakkoord** vind je veel informatie over de nieuwe pensioenregeling.

WAARDEOVERDRACHT KAN LANGER DUREN!

Je kunt pensioen dat je bij een andere pensioenuitvoerder hebt opgebouwd meenemen naar Alliance. Dit heet waardeoverdracht. Wil je dit? Door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling kan waardeoverdracht langer duren. Vraag dit daarom op tijd aan en zorg ervoor dat je akkoordverklaring (ruim) vóór 1 oktober 2027 ondertekend bij ons binnen is. Dan proberen wij de waardeoverdracht vóór 1 januari 2028 af te handelen.

Meer uitleg lees je op **mijnwaardeoverdracht.nl**



WAT KUN JE NU AL DOEN?

1 Informatie over de nieuwe pensioen-regeling geven wij vooral digitaal
Deze papieren nieuwsbrief is eenmalig. Blijf op de hoogte en vul in je persoonlijke omgeving 'Mijn pensioen' op onze website **www.alliancepensioenen.nl** je privé e-mailadres in en kies bij je communicatievoorkeuren voor 'digitaal'. Zo ontvang je alle informatie snel en veilig in je inbox en houden we je op de hoogte via onze digitale nieuwsbrief.

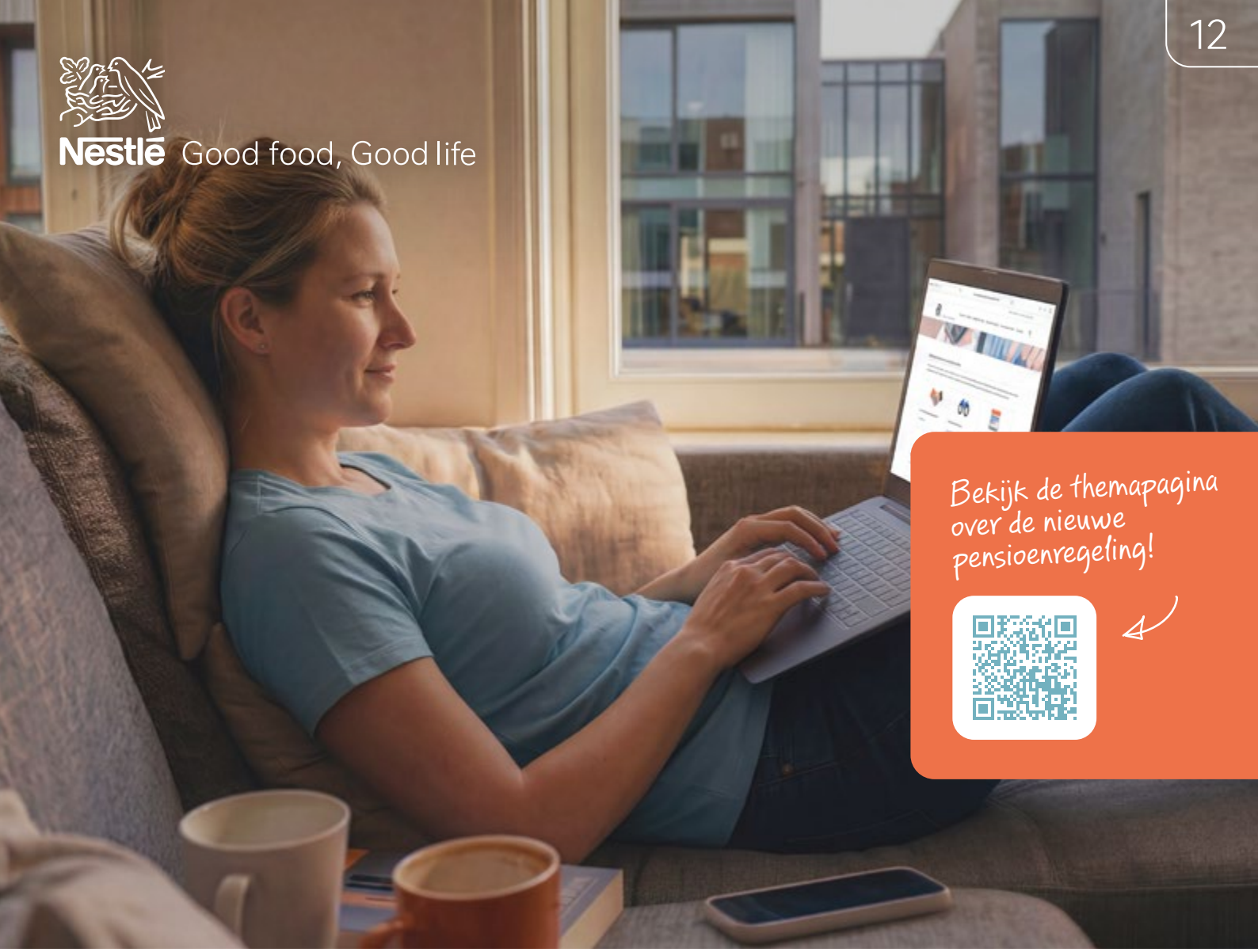
2 Controleer in 'Mijn pensioen' of je gegevens kloppen, zoals je bankrekeningnummer, e-mailadres en de gegevens van je partner. Geef veranderingen meteen door, bijvoorbeeld als je gaat samenwonen of scheiden.

3 Bekijk hoeveel pensioen je bij Alliance hebt opgebouwd in 'Mijn pensioen'
Op mijnpensioenoverzicht.nl, beheerd door Stichting Pensioenregister, vind je een overzicht van je AOW en je pensioen bij evntueel eerdere werkgevers.

Pensioen bij andere fondsen
Heb je ook ergens anders pensioen opgebouwd? Dan krijg je vanzelf bericht van dat pensioenfonds of die verzekeraar.

Bekijk de themapagina over de nieuwe pensioenregeling!

Nestlé Good food, Good life



ZO BLIJF JE OP DE HOOGTE

Kijk regelmatig op de themapagina

Op onze themapagina **www.alliancepensioenen.nl/pensioenakkoord** vind je veel informatie over de nieuwe pensioenregeling.

Op de website pensioenduidelijkheid.nl vind je algemene informatie

Pensioenduidelijkheid.nl is een initiatief van vakbonden, werkgeversorganisaties, pensioenuitvoerders en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Op de website vind je helder uitgelegd wat er verandert én wat hetzelfde blijft.

Heb je vragen? Neem contact met ons op

Dit kan via **www.alliancepensioenen.nl/contact**. Je kunt ons bellen op 013 462 35 00. We zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag tussen 8.30 en 17.00 uur.

Let op: *Deze brochure geeft algemene informatie over de nieuwe pensioenregeling. Je rechten en verplichtingen staan in de wettelijke regels en het pensioenreglement. Heb je vragen over jouw situatie? Neem dan contact met ons op.*